

Consorzio Boschi Carnici

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE CONSORZIO BOSCHI CARNICI

Accordo stralcio giuridico economico anno 2024

Richiamate:

la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del Consorzio n. 83 del 13.11.2024 con la quale si nominava la delegazione trattante di parte pubblica e si dava altresì atto di indirizzo alla delegazione per la definizione della Preintesa e del CCDIT 2024;

l'incontro con le Organizzazioni Sindacali e la successiva sottoscrizione della Preintesa in data 22 novembre 2024;

la Relazione tecnico illustrativa, finanziaria del 22.11.2024 a firma del Direttore dell'Ente;

Il parere dell'Organo di revisione di data 26.11.2024

la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del Consorzio n. 91 del 28.11.2024 con la quale si formalizzava l'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo territoriale del personale del Consorzio Boschi Carnici– anno 2024;

a seguito della convocazione alle componenti della delegazione trattante di parte sindacale degli enti interessati;

in data 19 dicembre presso la sede del Consorzio dei Boschi Carnici ha avuto luogo l'incontro tra

la delegazione datoriale presieduta dal Segretario del Consorzio Boschi Carnici dott.ssa Vanessa Giorgis

e

le Organizzazioni Sindacali

- | | |
|-----------------------------------|------------|
| - Giovanni Dimatola | - CISL FPS |
| - Matteo Scatton | - UIL FPL |
| - Vanessa Spanò / Federico Fortin | - CGIL FP |

Che hanno precedentemente sottoscritto la PREINTESA, per approvare e sottoscrivere il seguente Contratto:

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente CCDI si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Consorzio Boschi Carnici ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2024, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

Articolo 2

Disposizioni per l'anno 2024

1. In applicazione a quanto contenuto nel CCRL 19.07.2023 art. 45, le risorse del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa sono definite come riportato in allegato.
2. Per l'anno 2024 si stabilisce di destinare alle progressioni orizzontali un importo di € 0,00, in quanto non vi sono dipendenti a tempo indeterminato in servizio in possesso dei requisiti.
3. Le parti convengono che le risorse stabili non utilizzate per le progressioni orizzontali già effettuate, incrementino le risorse variabili e siano complessivamente utilizzate per incentivare la produttività del personale, sulla base del sistema premiale definito dall'ente.

Articolo 3

Indennità condizioni di lavoro

1. Le indennità, riconosciute nel rispetto delle disponibilità economiche degli Enti e nei limiti fissati dalla normativa vigente nonché degli importi stanziati a bilancio, sono le seguenti:
 - a) Indennità maneggio valori
Al personale nominato economo o agente contabile ed adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità in proporzione all'entità dei valori e precisamente:
 - Per un importo annuo di valori maneggiati pari o maggiore a Euro 8.000,00: euro 1,54 giornalieri.
 - Per un importo annuo di valori maneggiati inferiore a 7.999,99: euro 1,00 giornalieri.
 - b) Disagio
Al personale che svolge attività prevalente in ambito boschivo, viene riconosciuta una indennità quantificata in euro 2 giornalieri.
2. L'indennità spetta per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui sopra.
3. Le indennità sono cumulabili tra loro, fatto salvo l'importo massimo giornaliero di euro 15,00.

Articolo 4

Disposizioni finali

1. Copia del presente accordo sarà reso disponibile ai lavoratori mediante pubblicazione sul sito informatico dell'ente.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Delegazione di parte pubblica F.to Vanessa Giorgis

Per la Delegazione di parte sindacale

CISL FPS

UIL FPL F.to Matteo Scatton

CGIL FP F.to Federico Fortin e Vanessa Spanò