

## Verbale di deliberazione del Consiglio di Amministrazione

L'anno duemilaventicinque, addì trentuno del mese di marzo alle ore 11:45, nella sala riunioni del Consorzio Boschi Carnici, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle seguenti persone:

Sigg. Luigi Cacitti, Presidente, in modalità telematica come da regolamento approvato con deliberazione del CDA n.41 del 14.06.2023, Clara D'Agaro, vicepresidente, in presenza e Giuseppe Mareschi, componente, in modalità telematica;

Presiede il sig. Luigi Cacitti, Presidente

Presente il Direttore con voto consultivo dott. Erika Andenna

Assiste il Segretario consorziale facente funzioni dott. Vanessa Giorgis.

**OGGETTO:** Modifica ed aggiornamento PIAO 2025 -2027

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**CONSIDERATO CHE** con delibera dell'Assemblea del Consorzio n. 21 in data 12/12/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi Allegati;

**VISTO** l'articolo 6, del d.m. 132/2022, rubricato "Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti";

**RILEVATO** che questo ente, alla data del 31 dicembre 2024, contava nel suo organico n. 4 dipendenti a tempo indeterminato (PNA 2022-2024, Paragrafo 10.1.1);

#### VALUTATO

- che sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il PIAO 2025-2027 ha, necessariamente, il compito principale di assemblare e inglobare i principali strumenti di programmazione operativa al fine di coordinare, sin dai primi mesi dell'anno, le diverse azioni contenute nei singoli Piani;
- che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 29.01.2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2025 -2027;
- che è intenzione di questo Consiglio di Amministrazione potenziare la struttura organizzativa al fine da un lato di far fronte alle nuove incombenze affidate dall'Amministrazione Regionale e dai Comuni consorziati e non consorziati e dall'altro accompagnare il percorso di trasformazione dell'Ente supportando e gestendo le attività afferenti in particolare all'area amministrativa ed economica dell'Ente;
- che l'obiettivo di potenziare la struttura come sopra motivato si concretizza nella trasformazione di un profilo di categoria D a tempo determinato part time al 50% attualmente coperto in un profilo a tempo indeterminato part time al 50%;

**RITENUTO** pertanto necessario, per le ragioni sopra riportate procedere a modificare ed aggiornare la sottosezione del PIAO 3.3 "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025-2027" come meglio dettagliato nell'allegato A al presente atto deliberativo e modificando conseguentemente la tabella riassuntiva della dotazione organica;

**VALUTATO** pertanto di approvare la modifica della Sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027 del Consorzio dei Boschi Carnici, allegata alla presente deliberazione (all. A) quale parte integrante e sostanziale;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Revisore dei Conti ricevuto in data 31.03.2025;

**ATTESA** la competenza del Consiglio di Amministrazione all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 48, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTI** i pareri espressi di cui all'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi favorevoli resi nelle forme e modi di legge

### **DELIBERA**

1. Di approvare le premesse a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di approvare, per le ragioni di cui in premessa, le modifiche e gli aggiornamenti del PIAO 2025 -2027 sottosezione 3.3 "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025 - 2027", come meglio dettagliate in premessa, nel testo che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. Di dare atto che, con riferimento alla sottosezione 3.3 Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025-2027, l'attuazione del Piano con le assunzioni previste avrà luogo nel limite delle risorse definite in sede di programmazione finanziaria del personale, nell'osservanza delle disposizioni vigenti al momento delle assunzioni e nella preventiva verifica dei presupposti tecnici e finanziari;
4. Di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale come aggiornata con il presente atto potrà comunque essere oggetto di ulteriori modifiche, sia in termini di determinazione delle figure necessarie che in relazione ai profili professionali richiesti oltre che alle procedure di reclutamento utilizzate, qualora dovessero sopravvenire nuove esigenze conseguenti a mutamenti del quadro normativo di riferimento ovvero agli sviluppi del processo di riorganizzazione dell'Ente.
5. Di disporre che gli Uffici competenti provvedano alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del Decreto Legge 9 Giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 Agosto 2021, n. 113.
6. Di disporre che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 - 2027, come modificato ed aggiornato con la presente deliberazione, venga trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del Decreto Legge 9 Giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 Agosto 2021, n. 113.

Con separata votazione unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente esecutiva a ogni effetto di legge.

Letto confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Luigi Cacitti  
*Atto firmato digitalmente*

IL SEGRETARIO F.F.  
dott. Vanessa Giorgis  
*Atto firmato digitalmente*

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

La sottoscritta incaricata consorziale certifica che copia del presente verbale, a norma dell'art. 1 commi 15 e 19 della legge regionale 11 dicembre 2003, n. 21, verrà pubblicata all'albo Consorziale per 15 giorni consecutivi dal 31.03.2025 al 15.04.2025

Tolmezzo, lì 31.03.2025

L'INCARICATO  
Paola Gardel  
*Atto firmato digitalmente*

---

# **Consorzio Boschi Carnici**

**Provincia di Udine**

## **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE**

**2025 – 2027**

### **MODIFICA SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

(Approvato con deliberazione Consiglio di Amministrazione n. .... del  
.....)

### 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027

Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente

N.	UFFICIO/AREA	CATEGORIA	TEMPO	NOTE
1	Direttore	Dirigente	determinato	Coperto con incarico ex art. 110 fino al 04.05.2025
1	Area Tecnica - Tecnico Manutentiva E Servizi Ausiliari	D5	Indeterminato	Coperto (attualmente in aspettativa)
1	Area Vigilanza E Custodia	PLA6	Indeterminato	Coperto
1	Area Tecnica - Tecnico Manutentiva E Servizi Ausiliari	D1	Indeterminato	Coperto
1	Area Amministrativa Ed Economico - Finanziaria	C1	Indeterminato	coperto
1	Segretario	Segretario	Determinato	Convenzione di segreteria con ente locale della Carnia
1	Area Tecnica - Tecnico Manutentiva E Servizi Ausiliari	D1	Determinato	Coperto part-time al 50% fino al 22.05.2025

1	Area Tecnica - Tecnico Manutentiva E Servizi Ausiliari	C1	Determinato	Coperto full time fino al 14.01.2026
---	--	----	-------------	--

## Programmazione strategica delle risorse umane

### PRESUPPOSTI NORMATIVI

- l'art. 89 del Decreto Legislativo n. 267/2000 prevede, al comma 5, che gli Enti Locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e delle esigenze d'esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001 così come modificato dal D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che "Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli Uffici per le finalità indicate all'art. 1 comma 1";
- l'art 6, della LR 3/15, al comma 28 dispone che: "Ai consorzi di cui all'articolo 35 della legge regionale 29 novembre 2019, n. 21, per quanto non diversamente disciplinato dalla normativa regionale, si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni della legge regionale 18/2015 riferite agli enti locali" e al comma 29 dispone che: "Ai fini del raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, i consorzi di cui al comma 28 assicurano il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del triennio 2011-2013, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali."
- l'art. 9 della LR n 13/21, al comma 7 dispone che: "Le disposizioni previste dall'articolo 6, commi 28 e 29, della legge regionale 29 dicembre 2015, n. 33 (Legge collegata alla manovra di bilancio 2016-2018), non si applicano al Consorzio boschi Carnici, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 3, comma 38, della legge regionale 6 agosto 2019, n. 13";

Il Consorzio può pertanto determinare il proprio fabbisogno di personale avuto solo riguardo alla capacità di assumere la relativa spesa.

### STIMA DELL'EVOLUZIONE DEI FABBISOGNI

Le modifiche previste per l'anno **2025** sono di seguito riassunte:

- **trasformazione e copertura di un profilo categoria D da tempo determinato part time a tempo indeterminato part time laddove possibile attraverso la procedura della stabilizzazione dei dipendenti a tempo determinato beneficiando così dell'esperienza già acquisita nella realtà territoriale. Laddove ciò non fosse possibile, la copertura potrà avvenire attraverso indizione di un nuovo concorso pubblico ovvero scorrimento di graduatorie utili approvate in esito a concorsi pubblici.**

- Considerata la limitata dotazione del personale in relazione agli adempimenti e alle attività da compiersi risulta necessario garantire la copertura a tempo indeterminato di tutti i posti della dotazione organica attualmente coperti che dovessero rendersi vacanti, per qualsiasi motivo su tutte le annualità **2025, 2026,2027**;
- In ordine alle assunzioni a tempo determinato di procedere con assunzioni con contratti di lavoro flessibile per sostituire temporaneamente dipendenti assenti con diritto alla conservazione del posto o per far fronte ad esigenze eccezionali o temporanee (comprese eventuali necessità derivanti dall'attuazione del PNRR), da attivarsi al verificarsi delle singole necessità, anche mediante servizi di somministrazione di lavoro, convenzioni di utilizzo ex art. 7 CCRL 26 novembre 2004 e conferimento incarichi ex art. 1, comma 557, L. n. 311/2004 e succ. mod. ed int. nonché per attivare progetti per l'utilizzo di lavoratori disoccupati o titolari di integrazione salariale straordinaria, del trattamento di mobilità o del trattamento di disoccupazione speciale (LSU, cantieri lavoro, progetti lavoro) sulle annualità **2025, 2026, 2027**.

La programmazione del fabbisogno di personale di cui sopra è coerente con gli stanziamenti di Bilancio con deliberazione 2025-2027, approvato dall'assemblea dell'Ente.

Si specifica che la previsione delle entrate dal 2025 al 2027 è correlata alle previsioni del bilancio triennale, ed è da intendersi, al momento, puramente indicativa. L'aumento della spesa di personale rispetto al 2024 è dovuto agli aumenti contrattuali che spetteranno al personale a seguito dell'applicazione del nuovo CCRL per il triennio 2019-2021.

Il Fondo per il Salario Accessorio è previsto a bilancio nel suo importo "teorico".

Con riferimento al:

- Decreto 8 maggio 2018 Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche.
- Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche, Pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022

La dotazione organica dell'Ente (personale assunto a tempo indeterminato e incarico 110 D.Lgs.267/2000), considerata quale valore finanziario, è così definita:

N.	UFFICIO	CATEGORIA	TEMPO	SPESA	COPERTO/ VACANTE	NOTE
1	Direttore	Dirigente	Determinato	€ 101.716,00	Coperto con incarico ex art. 110 fino al 04.05.2025	
1	Area Tecnica - Tecnico	D5	Indeterminato	€ 49.205,46	Coperto (attualmente in aspettativa) fino al 04.05.2025	

	Manutentiva E Servizi Ausiliari					
1	Area Vigilanza E Custodia	PLA6	Indeterminato	€ 40.773,61	Coperto	
1	Area Tecnica - Tecnico Manutentiva E Servizi Ausiliari	D1	Indeterminato	€ 42.348,93	coperto	
1	Area Amministrativa Ed Economico - Finanziaria	C1	Indeterminato	€ 37.124,39	Coperto	
1	Area Tecnica - Tecnico Manutentiva E Servizi Ausiliari	D1 part time	Indeterminato	€ 12.351,77	da coprire part-time al 50% a decorrere dal 23.05.2025	
				<b>€ 283.520,16</b>		
1	Segretario	Segretario	Determinato	€ 42.500,00	Convenzione con ente locale della Carnia	
1	Area Tecnica - Tecnico Manutentiva E Servizi Ausiliari	D1	Determinato	€ 8.822,69	Coperto part-time al 50% fino al 22.05.2025	
1	Area Tecnica - Tecnico Manutentiva E Servizi Ausiliari	C1	Determinato	€ 37.124,39	Coperto full time fino al 14.01.2026	
		<b>TOTALE</b>		<b>€ 371.967,24</b>		

## **PARERE DEL REVISORE**

I contenuti della presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale sono stati sottoposti al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di cui alla LR 18/2015, ottenendone parere favorevole in data 24.01.2025

## **ADEMPIENTI SUCCESSIVI**

Della presente sezione viene data informazione alla RSU ed alle OO.SS. ai sensi dell'art. 7 del CCRL FVG 1/8/2002 e trasmessa all'ufficio personale per gli adempimenti conseguenti.

## **AGGIORNAMENTI**

Nel caso di modifiche alle necessità dell'Ente che non alterassero le strategie complessive nella gestione e nell'organizzazione del personale saranno adottati aggiornamenti solo nella sezione del PIAO stesso.

## **3.4 Piano delle azioni positive**

In relazione alla gestione associata della funzione personale il Piano delle azioni positive vigente per questo Ente è quello applicato dalla Comunità di Montagna della Carnia.

Il piano è quello approvato con deliberazione di Comitato Esecutivo n. 15 del 21/01/2025 di cui all'Allegato 4.

## **3.5 La formazione del personale**

Per la redazione del piano per la formazione del personale per il triennio 2025/2027 si rinvia alla sezione relativa alla Performance.

In generale dovrà comunque essere fatto riferimento ai seguenti documenti e atti normativi:

- Piano strategico per la valorizzazione e lo sviluppo del capitale umano nella PA del Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato 10 gennaio 2022);
- Patto per l'innovazione del lavoro pubblico e la coesione sociale in cui si evidenzia che "la costruzione della nuova Pubblica Amministrazione si fonda sull'ingresso di nuove generazioni di lavoratrici e lavoratori e sulla valorizzazione delle persone nel lavoro, anche attraverso percorsi di crescita e aggiornamento professionale (reskilling) con un'azione di modernizzazione costante, efficace e continua per centrare le sfide della transizione digitale e della sostenibilità ambientale";
- Linee guida della Funzione Pubblica per il fabbisogno di personale n. 173 del 27 agosto 2018;
- Linee di indirizzo della Funzione Pubblica per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche;

- "Decreto cd Brunetta n. 80/2021" in relazione alle indicazioni presenti per la stesura del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per la parte formativa;
- norma ISO9001-2015 (per quanto espresso al punto 7.2 Competenza);
- Nota Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Pubblica Amministrazione del 20.01.2025.

Il Comune è in attesa di definire il piano formativo per il triennio 2025/2027 che, a seguito della delega di funzione per la gestione del personale attribuita alla Comunità di Montagna della Carnia, si ritiene di predisporre in maniera condivisa. Sono stati avviati, da parte dell'Ente sovracomunale, i contatti con Fondazione Compa FVG per addivenire alla stesura del Piano in tempi brevi. Non appena predisposto si procederà ad una modifica/revisione del presente Piao.