

CURRICULUM VITAE

GIUSEPPE MARESCHI

Data di nascita: 04 settembre 1956

Luogo di residenza: FORGARIA NEL FRIULI (UD)

Studi:

- Laurea in Scienze Politiche presso l'Università degli Studi di Trieste.

Esperienza lavorative:

Date (da – a	16.12.2013 – 15.12.2015
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Lignano Sabbiadoro (ud)
Tipo di azienda o settore	Ente locale
Tipo di impiego	Dirigente dell'ufficio di direzione strategica
Principali mansioni e responsabilità	Direzione dell'ufficio di staff, dell'ufficio personale, dell'assetto organizzativo, delle attività produttive, ufficio pubblici spettacoli, sport-turismo-cultura, pubblica istruzione e servizi alla persona

Date (da – a	10.01.2001 – 18.9.2013
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comunità montana della Carnia (ud)
Tipo di azienda o settore	Ente locale
Tipo di impiego	Dirigente a tempo ridotto
Principali mansioni e responsabilità	direttore organizzativo dei servizi associati presso la Comunità Montana della Carnia: ufficio comprensoriale del personale (oltre 35 enti associati, con oltre 900 dipendenti e 8 CCCNL-CCRL gestiti). Dal 1.1.2004 è diventato anche responsabile del servizio associato dei tributi locali, presso la stessa Comunità (11 comuni gestiti); dal 15.10.2004 è stato anche responsabile dei Servizi associati della stessa Comunità (attuazione lr. n. 15/2005 e lr. n. 1/2006); dal 1.1.2008 è stato anche responsabile del servizio informatico comprensoriale e dello SUAP; dal 9.8.2010 è stato anche incaricato delle funzioni di segretario del Consorzio BIM Tagliamento; dal 12.1.2012 è stato anche responsabile dell'ambiente e territorio e responsabile della gestione delle opere pubbliche della Comunità; dal gennaio 2012 è stato incaricato delle funzioni di direttore operativo della

Comunità

Date (da – a	3.2.2010 – 18.9.2013
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comunità montana Feltrina (bl)
Tipo di azienda o settore	Ente locale
Tipo di impiego	Dirigente a tempo ridotto
Principali mansioni e responsabilità	responsabile delle relazioni sindacali e del contenzioso/procedimenti disciplinari dell'ufficio associato del personale. (servizio svolto per oltre 24 enti associati, oltre 800 dipendenti gestiti e 4 CCNL gestiti).
Date (da – a	10.1.2001 – 2.2.2010
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comunità montana Feltrina
Tipo di azienda o settore	Ente locale
Tipo di impiego	Dirigente a tempo ridotto
Principali mansioni e responsabilità	direttore organizzativo dell'ufficio associato del personale (servizio svolto per oltre 24 enti associati, oltre 800 dipendenti gestiti e 4 CCNL gestiti). La Comunità Montana Feltrina (ora Unione) ha un organico di oltre 20 dipendenti.
Date (da – a	1995 – 31.12.2000
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comunità montana della Carnia
Tipo di azienda o settore	Ente locale
Tipo di impiego	Collaboratore coordinato e continuativo
Principali mansioni e responsabilità	direzione organizzativa dell'ufficio comprensoriale del personale
Date (da – a	1997 – 31.12.2000
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comunità montana Feltrina
Tipo di azienda o settore	Ente locale
Tipo di impiego	Collaboratore coordinato e continuativo
Principali mansioni e responsabilità	direzione organizzativa dell'ufficio comprensoriale del personale
Date (da – a	1.5.1980 – 31.12.1994
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Tolmezzo
Tipo di azienda o settore	Ente locale
Tipo di impiego	Vicesegretario generale sino al 1992 in qualità di funzionario (attuale categoria D CCRL CU fvg), poi in qualità di dirigente a tempo indeterminato
Principali mansioni e responsabilità	Direzione area amministrative, gestione del

	personale, funzioni vicarie del segretario generale
Date (da – a	1997 – 2017
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Varie Amministrazioni
Tipo di azienda o settore	Enti locali – Ministeri – Regioni
Tipo di impiego	Attività varie
Principali mansioni e responsabilità	È stato componente e docente del progetto “funzionalità ed efficienza nella pubblica amministrazione”, della Presidenza del Consiglio dei Ministri - dipartimento della Funzione Pubblica, che ha interessato oltre 1000 enti in tutto il territorio italiano (durata progetto dal 1989 al 1991).
	Dal 1996 al 2000 ha progettato ed avviato la gestione associata del personale della Comunità Collinare del Friuli (10 enti associati, 250 dipendenti), della Comunità Montana Agordina (16 enti associati, 270 dipendenti) e della Comunità Montana Longaronese, Cadore, Zoldano (7 enti associati, 150 dipendenti) e del Consorzio Opitergino a Oderzo (22 enti associati, 400 dipendenti gestiti).
	Ha svolto numerose docenze in diverse regioni italiane, in corsi di aggiornamento e formazione relativi alla gestione del personale e dell’organizzazione degli enti locali (tra cui corsi finanziati dall’Unione Europea, dalla Regione Friuli Venezia Giulia, dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, dal FORMEZ - Ordine degli Avvocati di Bassano del Grappa, dall’AASL n. 3 alto friuli).
	È stato presidente dell’A.Re.Ra.N. (Agenzia per la rappresentanza negoziale) del personale del comparto unico del FVG, dal marzo 2009 al febbraio 2010.
	È stato, dal mese di maggio del 2010 al mese di aprile del 2014, Presidente della

delegazione trattante di parte pubblica del personale del comparto unico del FVG. Dal 1999 al 2002 è stato vicepresidente dell'ATM di Udine, (gestione trasporto urbano) trasformata, nel corso del 2001, in NET spa, (gestione rifiuti), con delega alla gestione del personale e delle relazioni industriali.

È coautore del volume “autonomia istituzionale e performance aziendale nei sistemi di pubblico impiego – il caso del friuli venezia giulia” edito da franco angeli – 2014.

È coautore assieme al dott. Luca Tamassia della “Guida all'applicazione del nuovo contratto collettivo regionale di lavoro nella regione Fvg” edito da Maggioli modulgrafica 2023

Autore dell'Intervista sulla rivista del FORMEZ “gestione delle risorse umane: strumenti ed orientamenti” volume 7 “la gestione associata del personale negli enti locali”.

Ha collaborato alla redazione del manuale “la disciplina delle assenze e dell'orario di lavoro negli enti locali”, edito da EDK editore

Date (da – a

1997 – 2017

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Varie Amministrazioni

Tipo di azienda o settore

Enti locali – istituti autonomi case popolari

Tipo di impiego

Componente Nuclei di valutazione o Organismi indipendenti di valutazione

Principali mansioni e responsabilità

componente di Organismi di valutazione e di Nuclei di valutazione in Veneto, Puglia e FVG (Città di Vittorio Veneto, Città di Conegliano, Consorzio Opitergino, Cortina, Città di Gallipoli, II.AA.CC.PP. del FVG, Comuni del Codroipese, Comune di Gemona del Friuli; ha svolto, in qualità di dirigente del Comune di Lignano le funzioni di OIV associato presso l'Unione Montana Feltrina dal gennaio 2014 al dicembre 2015).

Dal gennaio 2016 è componente monocratico dell'OIV associato delle Unione montana Feltrina a Feltre che conta di oltre 70 enti associati.

Esperienze quale amministratore in enti pubblici:

- Dal 18.03.2022 viene nominato componente del Consiglio di Amministrazione del Consorzio dei Boschi Carnici.
- Dal 08.05.2024 viene nominato Commissario Straordinario del Comune di Nimis.

Tolmezzo, 23.09.2024

In fede
F.to Giuseppe Mareschi