

PIANO DELLA PERFORMANCE 2024-2026

Piano degli obiettivi e delle prestazioni (L.R. 18/2016 art. 38 e seguenti)

ESERCIZIO 2024

ambito	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI GENERALI di ENTE	PESO
OBIETTIVO 1	Aumentare il grado di autonomia e la capacità propositiva	11
OBIETTIVO 2	Migliorare la capacità di programmazione e organizzazione	11
OBIETTIVO 3	Flessibilità personale e professionale	10
OBIETTIVO 4	Capacità di comunicazione esterna dell'attività dell'Ente	8
OBIETTIVO 5	Partecipazione a seminari di aggiornamento normativo e tecnico	10

ambito	FINANZE E RISORSE UMANE	
OBIETTIVO 6	Contabilità FONDI PUBBLICI VARI e rendicontazione	10

ambito	UFFICIO TECNICO/LAVORI PUBBLICI	
OBIETTIVO 7	Costruzione di nuove figure idonee al ruolo di RUP nelle OOPP	10
OBIETTIVO 8	Attuare disposizioni normative in tema di ANTICORRUZIONE	4

ambito	UFFICIO FORESTALE	
OBIETTIVO 9	Aggiornamento Libro economico e Registro utilizzazioni anno 2024	3
OBIETTIVO 10	Direzione Lavori Lotti in corso	6
OBIETTIVO 11	Procedure di COLLAUDO finale dei lotti in corso	6
OBIETTIVO 12	Pianificazione attività interne REDAZIONE PGF	11
		100

IL DIRETTORE
(dott. Erika ANDENNA)

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO
 2024

OBIETTIVO 1

Aumentare il grado di autonomia e la capacità propositiva

Descrizione
 Si prevede il raggiungimento di un **maggiore autonomia** dei dipendenti nello svolgimento dei lavori assegnati, in particolare nella capacità di: A - **affrontare problemi complessi** e situazioni impreviste B - **segnalare tempestivamente criticità emergenti** e proporre soluzioni; C - **contribuire fattivamente e direttamente alla strategia dell'Ente**

		Data inizio	Data fine
Fasi	❶ Riunioni periodiche, definizione criticità e valutazione delle proposte	01/01/2024	31/12/2024
	❷ Partecipazione alla definizione della strategia da adottare	01/01/2024	31/12/2024
	❸ Valutazioni periodiche dirigente e feedback	01/01/2024	31/12/2024
	❹ Verifica in itinere e aggiustamenti	01/01/2024	31/12/2024
Risorse umane coinvolte	Obiettivo di ente (trasversale)	Sara Di Menna Paola Gardel Paolo Ceconi Nicolò Francescatto Mattia Cleva	
Risorse finanziarie	Eventuali corsi motivazionali		
Indicatore di risultato	Valutazioni semestrali del dirigente per singolo partecipante > 7		
PESO	11		

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO
 2024

OBIETTIVO 2

Migliorare la capacità di programmazione e organizzazione

Descrizione
 A seguito della generale riorganizzazione degli Uffici, avviata negli ultimi anni, e della nuova gestione dei task affidati, si rende ora necessario **rivedere i processi di integrazione e di lavoro in team**. I task, affidati al personale e concordati con il direttore, dovranno essere condotti con responsabilità e rispetto delle scadenze, in maniera propositiva e ricercando una costante sinergia con i colleghi. E' richiesto un lavoro individuale volto alla proposta di modalità nuove di lavoro in team (piattaforme comuni, modelli mutuati da altri settori, etc..), e di applicazione degli stessi. Sarà valutata positivamente l'attitudine al "mutuo soccorso" dei partecipanti.

		Data inizio	Data fine
Fasi	❶ Raccolta di proposte e esigenze, confronto con direttore, eventuale Responsabile	01/02/2024	30/06/2024
	❷ Riunioni quindicinali di verifica avanzamento lavori	29/02/2024	31/12/2024
	❸ Valutazione in itinere e aggiustamenti	29/02/2024	31/12/2024

Risorse umane coinvolte	OBIETTIVO DI ENTE (trasversale)	Sara Di Menna Paola Gardel Paolo Ceconi Nicolò Francescatto Mattia Cleva
--------------------------------	---------------------------------	--

Risorse finanziarie	Eventuale canone utilizzo piattaforme
Indicatore di risultato	Proposte di attività di TEAM-BUILDING dal singolo partecipante>1 Valutazione finale del grado di rispetto scadenze BUONO/OTTIMO

PESO
 11

CONSORZIO BOSCHI CARNICI:
 PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO
 2024

OBIETTIVO 3

Flessibilità personale e professionale

Descrizione
 Con il presente obiettivo si punta al raggiungimento di una **crescita professionale continua**, che passi attraverso una flessibilità in termini di orario e di nuovi ambiti lavorativi affrontati da parte del lavoratore. L'accrescimento delle competenze dovrà andare di pari passo con la capacità di confronto e scambio tra colleghi, portando il gruppo di lavoro ad un continuo miglioramento professionale in risposta alle richieste del contesto lavorativo. Si prevede di **potenziare l'attività di formazione interna atta alla maggiore intercambiabilità dei ruoli**.

		Data inizio	Data fine
Fasi	❶ Riunioni organizzative preliminari	01/02/2024	31/12/2024
	❷ Implementazione delle scelte condivise dal gruppo	01/03/2024	31/12/2024
	❸ Eventuale monitoraggio/riunioni intermedie		
Risorse umane coinvolte	OBIETTIVO DI ENTE (trasversale)	Sara Di Menna Paola Gardel Paolo Ceconi Nicolò Francescatto Mattia Cleva	
Risorse finanziarie	Eventuali corsi di formazione		
Indicatore di risultato	Valutazione operative del dirigente entro il 31/12/24 con punteggio superiore a 7 per i risultati raggiunti		
PESO	10		

CONSORZIO BOSCHI CARNICI:
 PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO
 2024

OBIETTIVO 4

Capacità di comunicazione esterna dell'attività dell'Ente

Descrizione
 La comunicazione esterna è un aspetto fondamentale nell'organizzazione di un Ente, in quanto contribuisce a **costruire la percezione della qualità del servizio** dato alla collettività e, più in generale, dell'"utilità" dell'Ente pubblico. Con il presente obiettivo, considerato il ruolo svolto dal Consorzio a livello territoriale e su tematiche di importanza globale, si prevede un lavoro di gruppo volto alla cura e al potenziamento dei canali comunicativi già in essere, al fine di **offrire una azione di sensibilizzazione e comunicazione a cadenza regolare**, anche attraverso modalità e strumenti di comunicazione di massa e la partecipazione a convegni, webinar, rassegne tecniche etc.

		Data inizio	Data fine
Fasi	❶ Riunioni preliminari e individuazione di un REFERENTE	01/02/2024	15/03/2024
	❷ Implementazione delle scelte condivise dal gruppo	15/03/2024	31/12/2024
	❸ Comunicati stampa/articoli/note a cadenza stabilita	16/03/2024	31/12/2024

Risorse umane coinvolte	Tutti gli Uffici con individuazione di un soggetto referente	Sara Di Menna Paola Gardel Paolo Ceconi Nicolò Francescatto Mattia Cleva
--------------------------------	--	--

Risorse finanziarie
 Senza costi

Indicatore di risultato
 Numero di comunicati stampa, articoli, news sui social media/sito web etc >10

PESO
 8

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO 2024

OBIETTIVO 5

Partecipazione a seminari di aggiornamento normativo e tecnico

Descrizione	La formazione continua è un elemento strategico per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la realizzazione di obiettivi di innovazione e cambiamento all'interno della Pubblica Amministrazione. Si prevede la regolare partecipazione ai corsi di aggiornamento messi a catalogo nella piattaforma ComPA fvg, concordati con il Responsabile del Servizio sull'abase degli ambiti lavorativi specifici e delle preferenze/richieste avanzate dai singoli.		
Fasi	❶ Riunioni organizzative preliminari ❷ Partecipazione corsi con rilascio attestati di frequenza	Data inizio 30/04/2023 01/05/2023	Data fine 30/06/2023 31/12/2023
Risorse umane coinvolte	Tutti gli Uffici ssima quiescenza	Paolo CECONI Paola Gardel Sara Di Menna Nicolò Francescatto Mattia Cleva	
Risorse finanziarie	Senza costi		
Indicatore di risultato	Numero attestati di frequenza a corsi di aggiornamento professionale >4		
PESO	10		

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO
 2024

OBIETTIVO 6

Contabilità FONDI PUBBLICI VARI e rendicontazione

Descrizione	Collaborazione alle procedure amministrative e contabili relative alla gestione dei Fondi pubblici di diversa natura riconosciuti al Consorzio per l'attuazione dei compiti d'istituto, dall'emissione del Decreto alla rendicontazione finale. L'obiettivo rappresenta la necessità di mettere a punto nuove forme di archiviazione informatica dei dati, delle scadenze e dell'avanzamto fisico e finanziario delle opere.		
Fasi	❶ Riunioni ricorrenti per aggiornamento sui nuovi decreti di finanziamento ❷ Predisposizione di archivi e DB specifici per una puntuale contabilità	Data inizio 01/02/2024 01/03/2024	Data fine 31/12/2024 31/12/2024
Risorse umane coinvolte	Ragioneria/Staff/Ufficio tecnico	Paola Gardel Palo CECONI Sara Di Menna Nicolò Francescatto	
Risorse finanziarie	Senza costi		
Indicatore di risultato	Rispetto dei termini di contrattualizzazione e rendicontazione finale contenuti nei decreti di concessione. Valutazione finale del dirigente.		
PESO	10		

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO 2024

OBIETTIVO 7

Costruzione di nuove figure idonee al ruolo di RUP nelle OOPP

Descrizione	Progressiva formazione di nuove figure dipendenti preposte allo svolgimento delle funzioni di Responsabile Unico del Procedimento (RUP) nei procedimenti pubblici. In particolare, alla luce delle opere di prossima realizzazione, anche nell'ambito del PNRR, si ritiene fondamentale portare alla progressiva professionalizzazione del Consorzio quale stazione appaltante. Si chiede un coinvolgimento del personale di fascia D nell'aggiornamento in merito al nuovo Codice degli appalti, e le novità in fatto di gestione delle opere pubbliche (BIM).		
Fasi	❶ Aggiornamento sulle novità normative etc. ❷ Partecipazione corsi di formazione ❸ Verifica in itinere di eventuali altre esigenze	Data inizio 01/05/2023 15/05/2023 01/05/2023	Data fine 31/12/2023 31/12/2023 31/12/2023
Risorse umane	OBIETTIVO per il personale tecnico	Sara Di Menna Nicolò Francescatto	
Risorse finanziarie	Senza costi		
Indicatore di risultato	Numero attestati di frequenza a corsi di aggiornamento professionale >2		
PESO	10		

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO
 2024

OBIETTIVO 8

Attuare disposizioni normative in tema di ANTICORRUZIONE

Descrizione
 Attività di supporto al Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza nelle incombenze previste dalla legge, nella applicazione del Piano anticorruzione per il triennio 2024-2026 e nella tempestiva pubblicazione degli aggiornamenti sul sito web (Amministrazione trasparente).

		Data inizio	Data fine
Fasi	❶ Riunioni ricorrenti per aggiornamento sulle novità normative etc.	01/03/2024	31/12/2024
	❷ Predisposizione aggiornamenti	01/03/2024	31/12/2024

Risorse umane coinvolte
 Ufficio tecnico
 Paola Gardel
 Sara Di Menna

Risorse finanziarie
 Senza costi

Indicatore di risultato
 Aggiornamento tempestivo degli atti sulla sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale.
 Valutazione finale del dirigente.

PESO
 4

CONSORZIO BOSCHI CARNICI:
 PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO
 2024

OBIETTIVO 9

Aggiornamento Libro economico e Registro utilizzazioni anno 2024

Descrizione	Aggiornamento dell'archivio informatizzato delle utilizzazioni consorziali. Si richiede una ottimale gestione dei dati di massa assegnata e utilizzata richiede un costante aggiornamento dei relativi registri informatizzati (libro economico/Registro assegni). Si richiede inoltre un coinvolgimento del personale nel passaggio di consegne e affiancamento dei nuovi assunti , nonché la predisposizione dei dati necessari alla revisione del PGF .		
Fasi	❶ Affiancamento personale ❷ Progressivo aggiornamento dei dati di assegno e misurazione dei lotti consorziali	Data inizio 01/02/2024 01/02/2024	Data fine 31/12/2024 31/12/2024
Risorse umane coinvolte	Ufficio tecnico	Nicolò Francescatto Paolo Ceconi Mattia Cleva	
Risorse finanziarie	Senza costi		
Indicatore di risultato	Inserimento degli aggiornamenti pari ad almeno il 90% delle particelle interessate da assegni forestali nel corso dell'anno.		
PESO	3		

CONSORZIO BOSCHI CARNICI:
 PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO
 2024

OBIETTIVO 10

Direzione Lavori Lotti in corso

Descrizione
 La normativa forestale regionale rende obbligatoria la nomina di un “direttore dei lavori forestali” che sovrintenda all’esecuzione degli interventi in bosco. Tra i compiti principali posti in capo a quest’ultimo vi è la sorveglianza della corretta esecuzione e del rispetto delle previsioni progettuali, nonché la misurazione e qualificazione del legname derivante dall'intervento. Con il presente obiettivo si intende professionalizzare sempre più il personale tecnico, al fine di renderlo in grado di affiancare la figura del DL in maniera fattiva, soprattutto in considerazione del numero di lotti complessivamente diretti in un anno. **Si richiede particolare attenzione alla tenuta di opportuno scadenziario e alla partecipazione ai seminari di aggiornamento (EUTR, etc..).**

		Data inizio	Data fine
Fasi	❶ Incontri quindicinali di gruppo	01/02/2024	31/12/2024
	❷ Progressivo affiancamento del direttore nel ruolo in argomento	01/02/2024	31/12/2024
	❸ Verifica in itinere di eventuali nuove proposte operative	01/03/2024	31/12/2024

Risorse umane coinvolte	Ufficio tecnico	Paolo Ceconi Nicolò Francescatto
--------------------------------	-----------------	-------------------------------------

Risorse finanziarie	Senza costi
----------------------------	-------------

Indicatore di risultato	Puntuale aggiornamento documentale al 31/12/2024 per almeno il 90% del totale dei lotti in corso.
--------------------------------	---

PESO	6
-------------	---

CONSORZIO BOSCHI CARNICI:
 PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO
 2024

OBIETTIVO 11

Procedure di COLLAUDO finale dei lotti in corso

Descrizione
 La normativa forestale regionale rende obbligatoria la nomina di un “direttore dei lavori forestali” che, oltre a sovrintendere all’esecuzione degli interventi in bosco, ha il compito principale di redigere la **relazione finale di verifica finale**, da trasmettere all’autorità forestale per la positiva chiusura delle operazioni. Con il presente obiettivo si intende PROSEGUIRE il percorso di professionalizzare del personale tecnico intrapreso nel corso del 2022, al fine di affiancare la figura del DL in maniera fattiva nelle procedure da mettere in atto al fine di produrre tale documento.

		Data inizio	Data fine
Fasi	❶ Incontri quindicinali di gruppo	01/02/2024	31/12/2024
	❷ Progressivo affiancamento del direttore nel ruolo in argomento	01/03/2021	31/12/2021

Risorse umane coinvolte	Ufficio tecnico	Paolo Ceconi Nicolò Francescatto Mattia Cleva
--------------------------------	-----------------	---

Risorse finanziarie	Senza costi
----------------------------	-------------

Indicatore di risultato	Redazione della RVF per almeno il 95% dei lotti terminati entro il 31/12/2024
--------------------------------	---

PESO
 6

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO
 2024

OBIETTIVO 12

Pianificazione attività interne REDAZIONE PGF

Descrizione	Collaborazione con il dirigente nell'avvio e implementazioni delle operazioni necessarie alla predisposizione della "minuta" del nuovo Piano di Gestione Forestale. Si richiede un particolare coinvolgimento del personale nelle nuove tematiche da trattare all'interno del documento di pianificazione, con particolare riferimento ai Servizi Ecosistemici, alla costruzione di una filiera energetica con i cascami delle lavorazioni boschive, alla individuazione di possibili aree in cui proporre la gestione "multiproprietario".		
Fasi	❶ Riunioni preliminari ❷ Redazione di proposte inerenti all'obiettivo ❸ Verifica in itinere e eventuale indizione riunioni di coordinamento	Data inizio 01/05/2024 01/07/2024 01/07/2024	Data fine 31/12/2024 31/12/2024 31/12/2024
Risorse umane coinvolte	Ufficio tecnico	Nicolò Francescatto Paolo Ceconi Sara Di Menna Mattia Cleva	
Risorse finanziarie	Senza costi		
Indicatore di risultato	Avanzamento della predisposizione di una "minuta" di PGF pari al 95% per il 31/12/2024		
PESO	11		