

87/2023

## **Verbale di deliberazione del Consiglio di Amministrazione**

L'anno duemilaventitre, addì tredici del mese di dicembre alle ore 17:45, nella sala riunioni del Consorzio Boschi Carnici, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle seguenti persone:  
Sigg. Cacitti Luigi, Presidente, Clara D'Agaro, vicepresidente, Casanova Fabio, componente, Mareschi Giuseppe, componente;  
Presiede il sig. Cacitti Luigi, Presidente

Presente il Direttore con voto  
consultivo dott. Erika Andenna

Assiste il Segretario consorziale facente funzioni dott. Vanessa Giorgis.

**OGGETTO: Modifica ed aggiornamento PIAO 2023 -2025**

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

#### **PREMESSO CHE:**

ai sensi della L.R. 13/2019, articolo 3, comma 38-39, nel Bilancio Finanziario Gestionale per gli esercizi 2023-2024-2025, approvato con D.G.R. 29 dicembre 2022, n. 2054, il Consorzio è stato riconosciuto quale ente avente natura di ente pubblico non economico, rientrando di fatto tra le Amministrazioni Pubbliche, che concorre al perseguimento degli obiettivi della politica forestale regionale, in considerazione della preminente attività di interesse pubblico svolta dal medesimo in ambito di salvaguardia e miglioramento del patrimonio forestale;

in data 08.02.2023 con nota n. prot. 77740, la Direzione Centrale Risorse Agroalimentari, forestali e ittiche comunicava lo stanziamento di risorse a favore del Consorzio Boschi Carnici per complessivi euro 1.100.000,00 per le "Spese di funzionamento e per il perseguimento dei fini istituzionali del Consorzio di Comuni denominato Consorzio Boschi Carnici, con sede in Tolmezzo", così di seguito suddivisi nelle tre annualità: - euro 300.000,00 in conto competenza 2023, - euro 400.000,00 in conto competenza 2024, - euro 400.000,00 in conto competenza 2025 ai sensi della L.R. 13/2019, articolo 3, comma 38-39, nel Bilancio Finanziario Gestionale per gli esercizi 2023-2024-2025, approvato con D.G.R. 29 dicembre 2022, n. 2054;

che con deliberazione dell'Assemblea del Consorzio n. 4 in data 28.03.2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025 e relativi Allegati;

che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 19.04.2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2023 -2025;

che è intenzione di questo Consiglio di Amministrazione potenziare la struttura organizzativa al fine da un lato di far fronte alle nuove incombenze affidate dall'Amministrazione Regionale e dai Comuni consorziati e non consorziati e dall'altro accompagnare il percorso di trasformazione dell'Ente supportando e gestendo le attività afferenti in particolare all'area amministrativa ed economica dell'Ente;

che a seguito di quiescenza si è reso vacante a decorrere dal 21.09.2023 un posto di categoria PLB3;

che l'obiettivo di potenziare la struttura come sopra motivato si concretizza nell'istituzione di un nuovo profilo di categoria C e nella trasformazione del profilo di categoria PLB in categoria D e che per entrambi i profili la previsione sia di tempo pieno e indeterminato;

**RITENUTO** pertanto necessario, per le ragioni sopra riportate procedere a modificare ed aggiornare la sottosezione del PIAO 3.3 "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023-2025" come meglio dettagliato nell'allegato A al presente atto deliberativo, ed in particolare prevedendo:

1. l'istituzione di un nuovo profilo di categoria C a tempo pieno e indeterminato;
2. la trasformazione del profilo di categoria PLB a tempo indeterminato resosi vacante a seguito di quiescenza in un profilo di categoria D a tempo pieno e indeterminato;
3. La copertura degli stessi attraverso una delle diverse modalità di seguito sintetizzate:
  - attraverso indizione di un nuovo concorso pubblico ovvero lo scorrimento di graduatorie utili approvate in esito a concorsi pubblici;
  - attraverso l'istituto della mobilità.
  - mediante la stabilizzazione dei dipendenti a tempo determinato beneficiando così dell'esperienza già acquisita nella realtà territoriale;
  - mediante qualunque altra procedura stabilita e prevista dalla vigente normativa in materia di assunzioni di personale;

**RITENUTO** pertanto di approvare la modifica della Sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025 del Consorzio dei Boschi Carnici, allegata alla presente deliberazione (all. A) quale parte integrante e sostanziale;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Revisore dei Conti;

**ATTESA** la competenza del Consiglio di Amministrazione all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 48, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTI** i pareri espressi di cui all'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi favorevoli resi nelle forme e modi di legge

#### **DELIBERA**

1. Di approvare le premesse a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di approvare, per le ragioni di cui in premessa, le modifiche e gli aggiornamenti del PIAO 2023 -2025 sottosezione 3.3 "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023 - 2025", come meglio dettagliate in premessa, nel testo che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. Di dare atto che, con riferimento alla sottosezione 3.3 Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023-2025, l'attuazione del Piano con le assunzioni previste avrà luogo nel limite delle risorse definite in sede di programmazione finanziaria del personale, nell'osservanza delle disposizioni vigenti al momento delle assunzioni e nella preventiva verifica dei presupposti tecnici e finanziari;
4. Di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale come aggiornata con il presente atto potrà comunque essere oggetto di ulteriori modifiche, sia in termini di determinazione delle figure necessarie che in relazione ai profili professionali richiesti oltre che alle procedure di reclutamento utilizzate, qualora dovessero sopravvenire nuove esigenze conseguenti a mutamenti del quadro normativo di riferimento ovvero agli sviluppi del processo di riorganizzazione dell'Ente.
5. Di disporre che gli Uffici competenti provvedano alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del Decreto Legge 9 Giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 Agosto 2021, n. 113.

6. Di disporre che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025, come modificato ed aggiornato con la presente deliberazione, venga trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del Decreto Legge 9 Giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 Agosto 2021, n. 113.

Con separata votazione unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente esecutiva a ogni effetto di legge.

# Consorzio Boschi Carnici

Provincia di Udine

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2023 – 2025

### MODIFICA SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

(Approvato con deliberazione Consiglio di  
Amministrazione n. .... del ..... 2023)

### 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025

Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2022:

TOTALE: n. 4 unità di personale di cui:

- n. 1 dirigente
- n. 1 categoria D
- n. 1 PLB 3
- n. 1 PLA6

oltre a n. 1 Segretario in convenzione con altro Ente

UNITÀ	CATEGORIA E AREA	MODALITÀ DI COPERTURA	NOTE
1	Dirigente area tecnica	Coperto con incarico ex art. 110 del 267/2000	Coperto fino alla scadenza mandato Presidente
1	D Area tecnica	Vacante per aspettativa	Attualmente coperto con tempo determinato fino al 30.06.2024
1	PLB3 Area Polizia Locale	Coperto	
1	PLA6 Area Polizia Locale	Coperto	
1	Segreteria	Convenzione di segreteria con ente locale della Carnia	

n. 1 dipendente cat. D servizio tecnico a tempo determinato part time al 50% fino al 31.12.2023

n. 1 dipendente cat. C servizio tecnico a tempo determinato full time fino al 15.01.2024

n. 1 dipendente cat. C servizio di staff a tempo determinato part time al 70% fino al 31.12.2023

Programmazione strategica delle risorse umane

PRESUPPOSTI NORMATIVI

- l'art. 89 del Decreto Legislativo n. 267/2000 prevede, al comma 5, che gli Enti Locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e delle esigenze d'esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

- l'art. 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001 così come modificato dal D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che "Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli Uffici per le finalità indicate all'art. 1 comma 1";
- l'art. 6, della LR 3/15, al comma 28 dispone che: "Ai consorzi di cui all'articolo 35 della legge regionale 29 novembre 2019, n. 21, per quanto non diversamente disciplinato dalla normativa regionale, si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni della legge regionale 18/2015 riferite agli enti locali" e al comma 29 dispone che: "Ai fini del raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, i consorzi di cui al comma 28 assicurano il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del triennio 2011-2013, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali."
- l'art. 9 della LR n. 13/21, al comma 7 dispone che: "Le disposizioni previste dall'articolo 6, commi 28 e 29, della legge regionale 29 dicembre 2015, n. 33 (Legge collegata alla manovra di bilancio 2016-2018), non si applicano al Consorzio boschi Carnici, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 3, comma 38, della legge regionale 6 agosto 2019, n. 13";

Il Consorzio può pertanto determinare il proprio fabbisogno di personale avuto solo riguardo alla capacità di assumere la relativa spesa.

#### STIMA DELL'EVOLUZIONE DEI FABBISOGNI

Le modifiche previste per l'anno 2023 sono di seguito riassunte:

- È intenzione dell'Amministrazione potenziare la struttura organizzativa al fine di far fronte alle nuove incombenze affidate dall'Amministrazione regionale e dai Comuni consorziati e non consorziati ed in particolare procedere all'assunzione, a tempo determinato, di un ulteriore profilo di categoria C "Istruttore tecnico forestale" da assegnare all'area tecnica, in affiancamento al personale in servizio per la conduzione delle operazioni di martellata, di sorveglianza dei lotti boschivi e di tutte le attività di campagna che richiedono attitudine alle competenze pratiche.
- istituzione di un nuovo profilo di categoria C a tempo pieno e indeterminato;
- la trasformazione del profilo di categoria PLB a tempo indeterminato resosi vacante a seguito di quiescenza in un profilo di categoria D a tempo pieno e indeterminato;
- La copertura profili di cui al punto precedente attraverso una tra le diverse modalità di seguito sintetizzate:
  - attraverso indizione di un nuovo concorso pubblico ovvero lo scorrimento di graduatorie utili approvate in esito a concorsi pubblici;
  - attraverso l'istituto della mobilità.
  - mediante la stabilizzazione dei dipendenti a tempo determinato beneficiando così dell'esperienza già acquisita nella realtà territoriale;
  - mediante qualunque altra procedura stabilita e prevista dalla vigente normativa in materia di assunzioni di personale;
- Considerata la limitata dotazione del personale in relazione agli adempimenti e alle attività da compiersi risulta necessario garantire la copertura a tempo indeterminato di tutti i posti della dotazione organica attualmente coperti che dovessero rendersi vacanti, per qualsiasi motivo su tutte le annualità;
- In ordine alle assunzioni a tempo determinato di procedere con assunzioni con contratti di lavoro flessibile per sostituire temporaneamente dipendenti assenti con diritto alla conservazione del posto o per far fronte ad esigenze eccezionali o temporanee (comprese eventuali necessità derivanti dall'attuazione del PNRR), da attivarsi al verificarsi delle singole necessità, anche mediante servizi di somministrazione di lavoro, convenzioni di utilizzo ex art. 7 CCRL 26 novembre 2004 e conferimento incarichi ex art. 1, comma 557, L. n. 311/2004 e succ. mod. ed int. nonché per attivare progetti per l'utilizzo di lavoratori disoccupati o titolari di integrazione salariale straordinaria, del trattamento di mobilità o del trattamento di disoccupazione speciale (LSU, cantieri lavoro, progetti lavoro).
- L'estensione della convezione di Segreteria articolandola su 11 ore settimanali.

La programmazione del fabbisogno di personale di cui sopra è coerente con gli stanziamenti di Bilancio con deliberazione 2023-2025, approvato dall'assemblea dell'Ente.

Si specifica che la previsione delle entrate dal 2023 al 2025 è correlata alle previsioni del bilancio triennale, ed è da intendersi, al momento, puramente indicativa. L'aumento della spesa di personale rispetto al 2022 è dovuto alla previsione degli aumenti contrattuali a regime, quantificati in modo presunto, che spetteranno al personale a seguito dell'applicazione del nuovo CCRL per il triennio 2019-2021, la cui sottoscrizione dovrebbe avvenire in tempi brevi.

Il Fondo per il Salario Accessorio è previsto a bilancio nel suo importo "teorico".

Con riferimento al:

- Decreto 8 maggio 2018 Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche.
- Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche, Pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022

La dotazione organica dell'Ente (personale assunto a tempo indeterminato e incarico 110 D.Lgs.267/2000), considerata quale valore finanziario, è così definita:

N.	UFFICIO	CATEGORIA	TEMPO	SPESA	COPERTO/ VACANTE	MODALITA' COPERTURA
1	Dirigente	Direttore	Indeterminato	€ 92.831,22	Coperto con incarico ex art. 110	
1	D	Servizio Tecnico	indeterminato	€ 44.481,41	Coperto con tempo determinato	fino al 30.06.2024
1	PLA6	Area Polizia locale	Indeterminato	€. 42.911,12	Coperto	
1	D	Servizio Tecnico	Indeterminato	€. 42.341,21	Vacante dal 21.09.2023	Trasformazione categoria PLB in categoria D da coprire con
1	C	Staff	Indeterminato	€. 37.117,63	1 vacante	Nuova istituzione
		<b>TOTALE</b>		<b>€ 259.682,59</b>		
1	Segreteria	Segretario	Determinato	€ 25.500,00	Convenzione di segreteria con ente locale della Carnia	
1	D	Servizio Tecnico	determinato	€ 19.420,25	Coperto part-time al 50%	
1	C	Servizio Tecnico	Determinato	€ 18.813,22	Coperto full time	
		<b>TOTALE</b>		<b>€ 323.416,06</b>		

#### PARERE DEL REVISORE

I contenuti della presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale sono stati sottoposti al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di cui alla LR 18/2015, ottenendone parere positivo.

#### ADEMPIENTI SUCCESSIVI

Della presente sezione viene data informazione alla RSU ed alle OO.SS. ai sensi dell'art. 7 del CCRL FVG 1/8/2002 e trasmessa all'ufficio personale per gli adempimenti conseguenti.

**AGGIORNAMENTI**

Nel caso di modifiche alle necessità dell'Ente che non alterassero le strategie complessive nella gestione e nell'organizzazione del personale saranno adottati aggiornamenti solo nella sezione del PIAO stesso.

Letto confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F.to Luigi Cacitti

IL SEGRETARIO F.F.  
F.to dott. Vanessa Giorgis

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

La sottoscritta incaricata consorziale certifica che copia del presente verbale, a norma dell'art. 1 commi 15 e 19 della legge regionale 11 dicembre 2003, n. 21, verrà pubblicata all'albo Consorziale per 15 giorni consecutivi dal 14.12.2023 al 29.12.2023

Tolmezzo, lì 14.12.2023

L'INCARICATO  
F.to Erika Andenna

---

Il sottoscritto certifica che copia del verbale di deliberazione suddetto è stata pubblicata nei termini sopra specificati senza denunce, reclami od opposizioni.

Tolmezzo, lì

L'INCARICATO

---