PIANO DELLA PERFORMANCE

Piano degli obiettivi e delle prestazioni (L.R. 18/2016 art. 38 e seguenti)

ESERCIZIO 2023

ambito	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI GENERALI di ENTE	PESO
OBIETTIVO 1	Aumentare il grado di autonomia e la capacità propositiva	10
OBIETTIVO 2	Migliorare la capacità di programmazione e organizzazione	10
OBIETTIVO 3	Flessibilità personale e professionale	10
OBIETTIVO 4	Capacità di comunicazione esterna dell'attività dell'Ente	8
OBIETTIVO 5	Partecipazione a seminari di aggiornamento normativo e tecnico	10
<hr/>		
ambito	FINANZE E RISORSE UMANE	
OBIETTIVO 6	Ridefinizione del patrimonio consorziale - AGGIORNAMENTO	10
OBIETTIVO 7	Contabilità FONDI PUBBLICI VARI e rendicontazione	6
<hr/>		
ambito	UFFICIO TECNICO/LAVORI PUBBLICI	
OBIETTIVO 8	Costruzione di nuove figure idonee al ruolo di RUP nelle OOPP	9
OBIETTIVO 9	Attuare disposizioni normative in tema di ANTICORRUZIONE	2
<hr/>		
ambito	UFFICIO FORESTALE	
OBIETTIVO 10	Aggiornamento Libro economico e Registro utilizzazioni anno 2023	2
OBIETTIVO 11	Collaborazione Direzione Lavori Lotti in corso	5
OBIETTIVO 12	Collaborazione alle procedure di COLLAUDO finale dei lotti in corso	4
OBIETTIVO 13	Implementazione portale UBWeb	4
OBIETTIVO 14	Programma MIGLIORAMENTI connessi ai Servizi Ecosistemici	10
		100

IL DIRETTORE
(dott. Erika ANDENNA)

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO

2023

OBIETTIVO 1

Aumentare il grado di autonomia e la capacità propositiva

Descrizione

Si prevede il raggiungimento di un **maggiore autonomia** dei dipendenti nello svolgimento dei lavori assegnati, in particolare nella capacità di: A - **affrontare problemi complessi** e situazioni impreviste B - **segnalare tempestivamente criticità emergenti** e proporre soluzioni; C - **contribuire fattivamente e direttamente alla strategia dell'Ente**

Fasi

- 1 Riunioni preliminari, definizione obiettivi e valutazione delle proposte
- 2 Partecipazione alla strategia da adottare
- 3 Valutazioni semestrali dirigente e feedback
- 4 Verifica in itinere e aggiustamenti

Data inizio

Data fine

15/05/2023

31/05/2023

30/06/2023

31/07/2023

15/05/2023

31/12/2023

Risorse umane coinvolte

Obiettivo di ente (trasversale)

Sara Di Menna

Paola Gardel

Franco Menegon

Paolo Ceconi

Nicolò Francescato

Risorse finanziarie

Eventuali corsi motivazionali

Indicatore di risultato

Valutazioni semestrali del dirigente per singolo partecipante > 7

PESO

10

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO

2023

OBIETTIVO 2

Migliorare la capacità di programmazione e organizzazione

Descrizione A seguito della generale riorganizzazione degli Uffici, avviata negli ultimi anni, e della nuova gestione dei task affidati, si rende ora necessario **rivedere i processi di integrazione e di lavoro in team**. I task, affidati al personale e concordati con il direttore, dovranno essere condotti con responsabilità e rispetto delle scadenze, in maniera propositiva e ricercando una costante sinergia con i colleghi. E' richiesto un lavoro individuale volto alla proposta di modalità nuove di lavoro in team (piattaforme comuni, modelli mutuati da altri settori, etc..).

		Data inizio	Data fine
Fasi	① Raccolta di proposte e esigenze, confronto con direttore, indiv. Responsabile	15/05/2023	30/06/2023
	② Riunioni quindicinali di verifica avanzamento lavori	15/05/2023	31/12/2023
	③ Verifica in itinere e aggiustamenti	15/07/2023	31/12/2023
Risorse umane coinvolte	OBIETTIVO DI ENTE (trasversale)	Sara Di Menna Paola Gardel Franco Menegon Paolo Ceconi Nicolò Francescatto	
Risorse finanziarie	Senza costi		
Indicatore di risultato	Proposte operative entro il 30/06/2023 dal singolo partecipante. Grado di rispetto scadenze > 50%		
PESO	10		

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO

2023

OBIETTIVO 3

Flessibilità personale e professionale

Descrizione

Con il presente obiettivo si punta al raggiungimento di una **crecita professionale continua**, che passi attraverso una flessibilità in termini di orario e di nuovi ambiti lavorativi affrontati da parte del lavoratore. L'accrescimento delle competenze dovrà andare di pari passo con la capacità di confronto e scambio tra colleghi, portando il gruppo di lavoro ad un continuo miglioramento professionale in risposta alle richieste del contesto lavorativo. Si prevede di **potenziare l'attività di formazione interna atta alla maggiore intercambiabilità dei ruoli**.

Fasi

- 1 Riunioni organizzative preliminari
- 2 Implementazione delle scelte condivise dal gruppo
- 3 Eventuale monitoraggio/riunioni intermedie

Data inizio

01/05/2023

Data fine

31/05/2023

01/06/2023

30/06/2023

31/07/2023

31/12/2023

Risorse umane coinvolte

OBIETTIVO DI ENTE (trasversale)

Sara Di Menna

Paola Gardel

Franco Menegon

Paolo Ceconi

Risorse finanziarie

Eventuali corsi di formazione

Indicatore di risultato

Valutazione operative del dirigente entro il 31/12/23
in merito alla maggiore intercambiabilità dei ruoli raggiunta

PESO

10

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO

2023

OBIETTIVO 4

Capacità di comunicazione esterna dell'attività dell'Ente

Descrizione

La comunicazione esterna è un aspetto fondamentale nell'organizzazione di un Ente, in quanto contribuisce a **costruire la percezione della qualità del servizio** dato alla collettività e, più in generale, dell'"utilità" dell'Ente pubblico. Con il presente obiettivo, considerato il ruolo svolto dal Consorzio a livello territoriale e su tematiche di importanza globale, si prevede un lavoro di gruppo volto alla cura e al potenziamento dei canali comunicativi già in essere, al fine di **offrire una azione di sensibilizzazione e comunicazione a cadenza regolare**, anche attraverso modalità e strumenti di comunicazione di massa e la partecipazione a convegni, webinar, rassegne tecniche etc.

Fasi

- 1 Riunione preliminare e individuazione di un REFERENTE
- 2 Implementazione delle scelte condivise dal gruppo
- 3 Comunicati stampa/articoli/note a cadenza stabilita

Data inizio

01/05/2023

16/05/2023

16/05/2023

Data fine

15/05/2023

31/12/2023

31/12/2023

Risorse umane coinvolte

Tutti gli Uffici con individuazione di un soggetto referente

Franco Menegon

Paolo CECONI

Paola Gardel

Sara Di Menna

Nicolò Francescatto

Risorse finanziarie

Senza costi

Indicatore di risultato

Numero di comunicati stampa, articoli, news sui media etc >10

PESO

8

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO

2023

OBIETTIVO 5

Partecipazione a seminari di aggiornamento normativo e tecnico

Descrizione

La formazione continua è un elemento strategico per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la realizzazione di obiettivi di innovazione e cambiamento all'interno della Pubblica Amministrazione. Si prevede la regolare partecipazione ai corsi di aggiornamento messi a catalogo nella piattaforma ComPA fvg, concordati con il Responsabile del Servizio sull'abasse degli ambiti lavorativi specifici e delle preferenze/richieste avanzate dai singoli.

Fasi

- ① Riunioni organizzative preliminari
- ② Partecipazione corsi con rilascio attestati di frequenza

Data inizio

30/04/2023

01/05/2023

Data fine

30/06/2023

31/12/2023

Risorse umane coinvolte

Tutti gli Uffici fatta eccezione per il personale di prossima quiescenza

Paolo CECONI

Paola Gardel

Sara Di Menna

Nicolò Francescatto

Risorse finanziarie

Senza costi

Indicatore di risultato

Numero attestati di frequenza a corsi di aggiornamento professionale >4

PESO

10

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO

2023

OBIETTIVO 6

Ridefinizione del patrimonio consorziale - AGGIORNAMENTO

Descrizione Sulla base delle recenti modifiche all'assetto del patrimonio consorziale (espropri, nuovi acquisti, frazionamenti...) si richiede un **aggiornamento dell'inventario delle proprietà (elenco mappali catastali), suddiviso per Comune**. Tale ridefinizione dovrà attuarsi anche con l'ausilio di un gestore di database e dovrà tenere conto delle variazioni storiche dell'assetto proprietario, cercando idonee metodologie di archiviazione delle informazioni

		Data inizio	Data fine
Fasi	① Individuazione del soggetto responsabile	30/04/2023	31/05/2023
	② Programmazione dei lavori e distribuzione dei task	01/06/2023	31/12/2023
	③ Feedback finale	31/12/2023	31/12/2022
Risorse umane coinvolte	Ufficio tecnico/Staff	Sara Di Menna Paola Gardel Nicolò Francescato	
Risorse finanziarie	Senza costi		
Indicatore di risultato	Rispetto dei tempi dati Output: elenchi proprietà per Comune aggiornati entro 31/12/2023		
PESO	10		

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO

2023

OBIETTIVO 7

Contabilità FONDI PUBBLICI VARI e rendicontazione

Descrizione Collaborazione alle procedure amministrative e contabili relative alla gestione dei Fondi pubblici di diversa natura riconosciuti al Consorzio per l'attuazione dei compiti d'istituto, dall'emissione del Decreto alla rendicontazione finale. L'obiettivo rappresenta la necessità di mettere a punto nuove forme di archiviazione informatica dei dati, delle scadenze e dell'avanzamento fisico e finanziario delle opere.

		Data inizio	Data fine
Fasi	① Riunioni ricorrenti per aggiornamento sui nuovi decreti di finanziamento	01/01/2023	31/12/2022
	② Predisposizione di archivi e DB specifici per una puntuale contabilità	01/01/2023	31/12/2022

Risorse umane coinvolte	Ragioneria/Staff/Ufficio tecnico	Paola Gardel Palo CECONI Sara Di Menna Nicolò Francescatto
--------------------------------	----------------------------------	---

Risorse finanziarie Senza costi

Indicatore di risultato Rispetto dei termini di contrattualizzazione e rendicontazione finale contenuti nei decreti di concessione.

PESO 6

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO

2023

OBIETTIVO 8

Costruzione di nuove figure idonee al ruolo di RUP nelle OOPP

Descrizione Progressiva formazione di nuove figure dipendenti preposte allo svolgimento delle funzioni di Responsabile Unico del Procedimento (RUP) nei procedimenti pubblici. In particolare, alla luce delle opere di prossima realizzazione, anche nell'ambito del PNRR, si ritiene fondamentale portare alla progressiva professionalizzazione del Consorzio quale stazione appaltante. Si chiede un coinvolgimento del personale di fascia D nell'aggiornamento in merito al nuovo Codice degli appalti, e le novità in fatto di gestione delle opere pubbliche (BIM).

		Data inizio	Data fine
Fasi	① Aggiornamento sulle novità normative etc.	01/05/2023	31/12/2023
	② Partecipazione corsi di formazione	15/05/2023	31/12/2023
	③ Verifica in itinere di eventuali altre esigenze	01/05/2023	31/12/2023

Risorse umane OBIETTIVO per il personale tecnico Sara Di Menna
Nicolò Francescato

Risorse finanziarie Senza costi

Indicatore di risultato Numero attestati di frequenza a corsi di aggiornamento professionale >2

PESO

9

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO

2023

OBIETTIVO 9

Attuare disposizioni normative in tema di ANTICORRUZIONE

Descrizione Attività di supporto al Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza nelle incombenze previste dalla legge, nella applicazione del Piano anticorruzione per il triennio 2022-2024 e nella tempestiva pubblicazione degli aggiornamenti sul sito web (Amministrazione trasparente).

		Data inizio	Data fine
Fasi	① Riunioni ricorrenti per aggiornamento sulle novità normative etc.	01/05/2023	31/12/2023
	② Predisposizione aggiornamenti	01/06/2023	31/12/2023

Risorse umane coinvolte Ufficio tecnico Paola Gardel
Sara Di Menna

Risorse finanziarie Senza costi

Indicatore di risultato Aggiornamento tempestivo degli atti sulla sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale.

PESO 2

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO

2023

OBIETTIVO 10

Aggiornamento Libro economico e Registro utilizzazioni anno 2023

Descrizione

Aggiornamento dell'archivio informatizzato delle utilizzazioni consorziali. Si richiede una ottimale gestione dei dati di massa assegnata e utilizzata richiede un costante aggiornamento dei relativi registri informatizzati (libro economico/Registro assegni). Si richiede inoltre un coinvolgimento del personale nel **passaggio di consegne e affiancamento dei nuovi assunti**.

		<u>Data inizio</u>	<u>Data fine</u>
Fasi	① Affiancamento personale	01/05/2023	31/12/2023
	② Progressivo aggiornamento dei dati di assegno e misurazione dei lotti consorziali	01/05/2023	31/12/2023
Risorse umane coinvolte	Ufficio tecnico	Franco Menegon Nicolò Francescatto	
Risorse finanziarie	Senza costi		
Indicatore di risultato	Inserimento degli aggiornamenti pari ad almeno il 90% delle particelle interessate da assegni forestali nel corso dell'anno.		
PESO	2		

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO

2023

OBIETTIVO 11

Collaborazione Direzione Lavori Lotti in corso

Descrizione

La normativa forestale regionale rende obbligatoria la nomina di un “direttore dei lavori forestali” che sovrintenda all’esecuzione degli interventi in bosco. Tra i compiti principali posti in capo a quest’ultimo vi è la sorveglianza della corretta esecuzione e del rispetto delle previsioni progettuali, nonché la misurazione e qualificazione del legname derivante dall’intervento. Con il presente obiettivo si intende professionalizzare sempre più il personale tecnico, al fine di renderlo in grado di affiancare la figura del DL in maniera fattiva, soprattutto in considerazione del numero di lotti complessivamente diretti in un anno. **Si richiede particolare attenzione alla tenuta di opportuno scadenziario e alla partecipazione ai seminari di aggiornamento (EUTR, etc..).**

Fasi

- ① Incontri quindicinali di gruppo
- ② Progressivo affiancamento del direttore nel ruolo in argomento
- ③ Verifica in itinere di eventuali nuove proposte operative

Data inizio

30/04/2023

01/05/2023

01/06/2023

Data fine

31/12/2023

31/12/2023

31/12/2023

Risorse umane coinvolte

Ufficio tecnico

Paolo Ceconi

Nicolò Francescatto

Risorse finanziarie

Senza costi

Indicatore di risultato

Puntuale aggiornamento documentale al 31/12/2022 per almeno il 90% del totale dei lotti in corso.

PESO

5

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO

2023

OBIETTIVO 12

Collaborazione alle procedure di COLLAUDO finale dei lotti in corso

Descrizione La normativa forestale regionale rende obbligatoria la nomina di un “direttore dei lavori forestali” che, oltre a sovrintendere all’esecuzione degli interventi in bosco, ha il compito principale di redigere la **relazione finale di verifica finale**, da trasmettere all’autorità amministrativa. Con il presente obiettivo si intende PROSEGUIRE il percorso di professionalizzare del personale tecnico intrapreso nel corso del 2022, al fine di affiancare la figura del DL in maniera fattiva nelle procedure da mettere in atto al fine di produrre tale documento.

		Data inizio	Data fine
Fasi	① Incontri quindicinali di gruppo	01/01/2021	01/03/2021
	② Progressivo affiancamento del direttore nel ruolo in argomento	01/03/2021	31/12/2021

Risorse umane coinvolte Ufficio tecnico
Paolo Ceconi
Nicolò Francescatto

Risorse finanziarie Senza costi

Indicatore di risultato Redazione della RVF per almeno il 95% dei lotti terminati entro il 31/12/2023

PESO 4

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO

2023

OBIETTIVO 13

Implementazione portale UBWeb

Descrizione

Collaborazione con il dirigente nell'aggiornamento del portale UBWeb, per quanto attiene alle informazioni relative alla Direzione Lavori, con particolare riferimento alle ditte affidatarie e subffidatarie del lotti, degli assegni suppletivi e, in generale, delle informazioni di rilievo inerenti l'avanzamento dei lavori.

Fasi

- ① Controllo costante e aggiornamento lotti in corso
- ② Redazione tempestiva atti necessari
- ③ Verifica in itinere e eventuale indizione riunioni di gruppo

Data inizio

01/01/2023

15/01/2023

20/04/2023

Data fine

31/12/2023

31/12/2023

31/12/2023

Risorse umane coinvolte

Ufficio tecnico

Nicolò Francescatto

Paolo Ceconi

Sara Di Menna

Risorse finanziarie

Senza costi

Indicatore di risultato

Inserimento degli aggiornamenti pari al 95% dei lotti in corso per il 31/12/202223

PESO

4

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO

2023

OBIETTIVO 14

Programma MIGLIORAMENTI connessi ai Servizi Ecosistemici

Descrizione Si richiede un **ulteriore coinvolgimento del personale** nelle tematiche dei Servizi Ecosistemici, con particolare riferimento alla biodiversità e ai crediti di sostenibilità legati al "carbonio forestale". Si ritiene necessario procedere alla puntuale mappatura delle attività riferibili a tali benefici, entro il territorio montano e i Comuni chene hanno fatto richiesta. Tale coinvolgimento dovrà tradursi nella proposta di procedure standardizzate per la mappatura e l'archiviazione delle attività svolte, anche con l'introduzione di database specifici. Il tutto finalizzato ad una più facile gestione dei Servizi ai Comuni, nonché della tenuta di statistiche a livello regionale.

		Data inizio	Data fine
Fasi	① Riunioni preliminari per focalizzare la questione con il sottogruppo	15/05/2023	30/06/2023
	② Proposte intermedie nel corso dell'anno	01/06/2023	31/12/2023
	③ Verifica in itinere e ricerca di nuovi potenziali clienti	30/05/2023	31/12/2023

Risorse umane coinvolte OBIETTIVO di gruppo
Sara Di Menna
Nicolò Francescato

Risorse finanziarie Senza costi

Indicatore di risultato Proposta di database entro 31/12/2023
Coinvolgimento di nuovi potenziali acquirenti di crediti di sostenibilità nel corso del 2023>2

PESO

10