

**Preintesa
al**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ACCORDO ANNUALE DI
RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO**

**PER IL PERSONALE
del CONSORZIO BOSCHI CARNICI**

---°°0°°---

**Relazione illustrativa tecnico - finanziaria
ai sensi dell'art. 38 e seguenti del CCRL 15.10.2018**

A cura del responsabile finanziario

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel Comparto Unico FVG, e del CCDI è stato quantificato in sede di Bilancio di Previsione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo anno 2021	Importo anno 2022
Risorse stabili*	5.339,00	5.339,00
Risorse variabili*	2.344,00	3.516,00
Residui anni precedenti	-	115,23-
Totale	7.683,00	8.970,23

*Costituzione in base ai dipendenti: 3 addetti cat. D, 1 addetto cat. PLB, 1 addetto cat. PLA, 1 addetto cat. C

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2022

DESCRIZIONE	2021
PROGRESSIONI ORIZZONTALI già attribuite	3.493,19
NUOVE PROGRESSIONI	1.000,00
INDENNITA'	2.219,96
PRODUTTIVITA'	7.970,23
LAVORO STRAORDINARIO	2.500,00

Sezione III - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 5.339,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali ecc.), a €. 3.516,00 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con le disposizioni regionali e statali in materia di performance e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2022 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	5.339,00	5.339,00	-
Risorse variabili	3.516,00	2.344,00	+ 1.172,00
Residui anni precedenti	115,23	-	+ 115,23
Totale	8.970,23	7.683,00	+ 1.287,23

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate e i relativi oneri riflessi sono imputate agli appositi capitoli delle spese di personale e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo del limite di spesa del Fondo dell'anno 2016

Voce non presente. Il CCRL sottoscritto in data 15/10/2018 ha introdotto il concetto di "Sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale" sia per quanto concerne l'utilizzo a disposizione per il rinnovo contrattuale che per il riferimento al limite di spesa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato nei capitoli di spesa del personale dei vari settori.

Tolmezzo, 03.11.2022

Il RESPONSABILE
dott. Erika Andenna