

PIANO DELLA PERFORMANCE

Piano degli obiettivi e delle prestazioni (L.R. 18/2016 art. 38 e seguenti)

ESERCIZIO 2022

ambito	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI GENERALI di ENTE	PESO
OBIETTIVO 1	Aumentare il grado di autonomia e Problem solving	10
OBIETTIVO 2	Migliorare la capacità di programmazione e organizzazione	10
OBIETTIVO 3	Flessibilità personale e professionale	8
OBIETTIVO 4	Capacità di lavorare in gruppo e rispetto dei tempi dati	12
OBIETTIVO 5	Partecipazione a seminari di aggiornamento normativo e tecnico	12
ambito	FINANZE E RISORSE UMANE	
OBIETTIVO 6	Redazione del Bilancio di previsione 2023	4
OBIETTIVO 7	Contabilità FONDI PUBBLICI VARI e rendicontazione	8
ambito	UFFICIO TECNICO/LAVORI PUBBLICI	
OBIETTIVO 8	Collaborazione al RUP nei procedimenti OOPP	9
OBIETTIVO 9	Attuare disposizioni normative in tema di ANTICORRUZIONE	2
ambito	UFFICIO FORESTALE	
OBIETTIVO 10	Aggiornamento Libro economico e Registro utilizzazioni anno 2022	2
OBIETTIVO 11	Collaborazione Direzione Lavori Lotti in corso	4
OBIETTIVO 12	Collaborazione alle procedure di COLLAUDO finale dei lotti in corso	4
OBIETTIVO 13	Implementazione portale UBWeb	4
OBIETTIVO 14	Programma MIGLIORAMENTI connessi alla revisione del PGF 2023	11
		100

IL DIRETTORE
(F.to dott. Erika ANDENNA)

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO

2022

OBIETTIVO 1

Aumentare il grado di autonomia e Problem solving

Descrizione

Si prevede il raggiungimento di un **maggiore autonomia** dei dipendenti nello svolgimento dei lavori assegnati, in particolare nella capacità di: A - **affrontare problemi complessi** e situazioni impreviste B - **segnalare tempestivamente criticità emergenti** e proporre soluzioni; C - **accettare compiti sfidanti** e collaborare con il dirigente alla loro implementazione

		Data inizio	Data fine
Fasi	❶ Riunioni preliminari, definizione obiettivi e valutazione livello ingresso	15/05/2022	15/06/2022
	❷ Proposte diverse soluzioni da adottare	15/06/2022	31/12/2022
	❸ Valutazioni semestrali dirigente e feedback	15/06/2022	31/12/2022
	❹ Verifica in itinere e aggiustamenti		
Risorse umane coinvolte	Obiettivo di ente (trasversale)	Sara Di Menna Paola Gardel Franco Menegon Paolo Ceconi	
Risorse finanziarie	Eventuali corsi motivazionali		
Indicatore di risultato	Valutazioni semestrali del dirigente per singolo partecipante > 7		
PESO	10		

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO

2022

OBIETTIVO 2

Migliorare la capacità di programmazione e organizzazione

Descrizione

Considerata l'attuale articolazione degli uffici e la necessità di razionalizzare la capacità organizzativa degli Uffici, al fine di una migliore programmazione, semplificazione, efficacia ed efficienza dell'attività amministrativa, si rende necessaria una generale riorganizzazione della gestione dei task affidati. Tali task, affidati al personale e concordati con il direttore, dovranno essere condotti con responsabilità e rispetto delle scadenze, in maniera propositiva e ricercando una costante sinergia con i colleghi.

		Data inizio	Data fine
Fasi	❶ Raccolta di proposte e esigenze, confronto con direttore, indiv. Responsabile	15/05/2022	15/06/2022
	❷ Riunioni quindicinali di verifica avanzamento lavori	01/02/2022	31/12/2022
	❸ Verifica in itinere e aggiustamenti	15/06/2022	31/12/2022
Risorse umane coinvolte	OBIETTIVO DI ENTE (trasversale)	Sara Di Menna Paola Gardel Franco Menegon Paolo Ceconi	
Risorse finanziarie	Senza costi		
Indicatore di risultato	Proposta operativa entro il 15/07/2022 con indicazione delle scadenze proposte per singolo partecipante. Grado di rispetto scadenze > 50%		
PESO	10		

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO

2022

OBIETTIVO 3

Flessibilità personale e professionale

Descrizione

Con il presente obiettivo si punta al raggiungimento di una **crescita professionale continua**, che passi attraverso una flessibilità in termini di orario e di nuovi ambiti lavorativi affrontati da parte del lavoratore. L'accrescimento delle competenze dovrà andare di pari passo con la capacità di confronto e scambio tra colleghi, portando il gruppo di lavoro ad un continuo miglioramento professionale in risposta alle richieste del contesto lavorativo.

		Data inizio	Data fine
Fasi	❶ Riunioni organizzative preliminari	01/01/2022	31/05/2022
	❷ Implementazione delle scelte condivise dal gruppo	31/05/2022	31/12/2022
	❸ Eventuale monitoraggio/riunioni intermedie	31/05/2022	31/12/2022
Risorse umane coinvolte	OBIETTIVO DI ENTE (trasversale)	Sara Di Menna Paola Gardel Franco Menegon Paolo Ceconi	
Risorse finanziarie	Eventuali corsi di formazione		
Indicatore di risultato	Proposta operativa entro il 15/07/2022 con indicazione delle scadenze proposte per singolo partecipante. Grado di rispetto scadenze > 50%		
PESO	8		

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO

2022

OBIETTIVO 4

Capacità di lavorare in gruppo e rispetto dei tempi dati

Descrizione Il miglioramento dell'ambiente di lavoro e della qualità con cui i procedimenti vengono svolti è strettamente legato alla disponibilità dei vari soggetti al lavoro di gruppo, alla messa a sistema delle proprie conoscenze e al rispetto dei tempi di consegna stabiliti dal Responsabile del Servizio. Si reputa pertanto di assoluta importanza la promozione del lavoro di gruppo, anche attraverso la raccolta di sollecitazioni e proposte da parte dei dipendenti, e la responsabilizzazione sul rispetto dei tempi dati.

		Data inizio	Data fine
Fasi	① Riunioni organizzative preliminari	15/05/2022	31/12/2022
	② Implementazione delle scelte condivise dal gruppo	15/06/2022	31/12/2022
	③ Monitoraggio del dirigente/riunioni intermedie	15/06/2022	31/12/2022
Risorse umane coinvolte	Tutti gli Uffici	Franco Menegon Paolo CECONI Paola Gardel Sara Di Menna	
Risorse finanziarie	Senza costi		
Indicatore di risultato	% rispetto tempistica data >70% sul numero totale di procedimenti assegnati		

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO 2022

OBIETTIVO 5

Partecipazione a seminari di aggiornamento normativo e tecnico

Descrizione La formazione continua è un elemento strategico per lo sviluppo professionale delle risorse umane e per la realizzazione di obiettivi di innovazione e cambiamento all'interno della Pubblica Amministrazione. Si prevede la regolare partecipazione ai corsi di aggiornamento messi a catalogo nella piattaforma ComPA fvg, concordati con il Responsabile del Servizio sull'abase degli ambiti lavorativi specifici e delle preferenze/richieste avanzate dai singoli.

Fasi		Data inizio	Data fine
	① Riunioni organizzative preliminari	01/01/2022	30/06/2022
	② Partecipazione corsi con rilascio attestati di frequenza	01/06/2022	31/12/2022

Risorse umane coinvolte	Tutti gli Uffici	Franco Menegon
		Paolo CECONI
		Paola Gardel
		Sara Di Menna

Risorse finanziarie	Senza costi
Indicatore di risultato	Numero attestati di frequenza a corsi di aggiornamento professionale >5

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO 2022

OBIETTIVO 6

Redazione del Bilancio di previsione 2023

Descrizione	Collaborazione alle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio annuale di previsione e consuntivo.
--------------------	---

Fasi		Data inizio	Data fine
		01/01/2022	30/03/2022
		01/01/2022	31/12/2022
		01/01/2022	31/12/2022
Risorse umane coinvolte	Ufficio ragioneria/Staff	Paolo CECONI	
		Paola Gardel	
Risorse finanziarie	Senza costi		
Indicatore di risultato	Rispetto tempi di approvazione Bilancio		
	Pagamento voci di spesa entro 30 giorni		

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO

2022

OBIETTIVO 7

Contabilità FONDI PUBBLICI VARI e rendicontazione

Descrizione	Collaborazione alle procedure amministrative e contabili relative alla gestione dei Fondi pubblici di diversa natura riconosciuti al Consorzio per l'attuazione dei compiti d'istituto, dall'emissione del Decreto alla rendicontazione finale. L'obiettivo rappresenta la necessità di mettere a punto nuove forme di archiviazione informatica dei dati, delle scadenze e dell'avanzamento fisico e finanziario delle opere.
--------------------	--

		Data inizio	Data fine
Fasi	① Riunioni ricorrenti per aggiornamento sui nuovi decreti di finanziamento	01/01/2022	31/12/2022
	② Predisposizione di archivi e DB specifici per una puntuale contabilità	01/01/2022	31/12/2022

Risorse umane coinvolte	Ragioneria/Staff/Ufficio tecnico	Palo CECONI Paola Gardel Sara Di Menna
--------------------------------	----------------------------------	--

Risorse finanziarie	Senza costi
----------------------------	-------------

Indicatore di risultato	Rispetto dei termini di contrattualizzazione e rendicontazione finale contenuti nei decreti di concessione.
--------------------------------	---

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO

2022

OBIETTIVO 8

Collaborazione al RUP nei procedimenti OOPP

Descrizione	Progressiva costituzione di uno specifico ufficio di supporto al RUP al fine di creare dipendenti specializzati nei procedimenti e nel Servizio di supporto al RUP. In particolare, nelle seguenti funzioni: 1.Attività istruttorie finalizzate alla predisposizione degli atti di gara; 2.Gestione delle procedure di gara per quanto di propria competenza; 3.Svolgimento delle attività istruttorie; 4.Presidiare i tempi di svolgimento delle attività inerenti le opere;		
Fasi		Data inizio	Data fine
	❶ Riunioni ricorrenti per aggiornamento sulle novità normative etc.	01/01/2022	31/12/2022
	❷ Predisposizione atti amministrativi.	01/01/2022	31/12/2022
	❸ Eventuali corsi di formazione	01/01/2022	31/12/2022
	❹ Verifica in itinere di eventuali altre esigenze	01/01/2022	31/12/2022
Risorse umane coinvolte	OBIETTIVO per il personale tecnico	Sara Di Menna Palo CECONI Paola Gardel	
Risorse finanziarie	Senza costi		
Indicatore di risultato	Numero di procedimenti supportati pari o ugule a 1/3 del totale sull'anno (per singolo partecipante)		

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO 2022

OBIETTIVO 9

Attuare disposizioni normative in tema di ANTICORRUZIONE

Descrizione	Attività di supporto al Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza nelle incombenze previste dalla legge, nella applicazione del Piano anticorruzione per il triennio 2022-2024 e nella tempestiva pubblicazione degli aggiornamenti sul sito web (Amministrazione trasparente).
--------------------	---

Fasi		Data inizio	Data fine
	① Riunioni ricorrenti per aggiornamento sulle novità normative etc.	01/02/2022	31/12/2022
	② Predisposizione aggiornamenti	01/05/2022	31/12/2022

Risorse umane coinvolte	Ufficio tecnico	Franco Menegon Paola Gardel Sara Di Menna
--------------------------------	-----------------	---

Risorse finanziarie	Senza costi
----------------------------	-------------

Indicatore di risultato	Aggiornamento tempestivo degli atti sulla sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale.
--------------------------------	---

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO 2022

OBIETTIVO 10

Aggiornamento Libro economico e Registro utilizzazioni anno 2022

Descrizione	Aggiornamento dell'archivio informatizzato delle utilizzazioni consorziali. Si richiede una ottimale gestione dei dati di massa assegnata e utilizzata richiede un costante aggiornamento dei relativi registri informatizzati (libro economico/Registro assegni).
--------------------	--

Fasi		Data inizio	Data fine
	❶ Adeguamento archivio esistente	01/01/2022	01/04/2022
	❷ Progressivo aggiornamento dei dati di assegno e misurazione dei lotti consorziali	02/04/2022	31/12/2022

Risorse umane coinvolte	Ufficio tecnico	Franco Menegon Paolo CECONI
--------------------------------	-----------------	--------------------------------

Risorse finanziarie	Senza costi
----------------------------	-------------

Indicatore di risultato	Inserimento degli aggiornamenti pari al 90% delle particelle interessate da assegni forestali nel corso dell'anno.
--------------------------------	--

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO

2022

OBIETTIVO 11

Collaborazione Direzione Lavori Lotti in corso

Descrizione	La normativa forestale regionale rende obbligatoria la nomina di un “direttore dei lavori forestali” che sovrintenda all’esecuzione degli interventi in bosco. Tra i compiti principali posti in capo a quest’ultimo vi è la sorveglianza della corretta esecuzione e del rispetto delle previsioni progettuali, nonché la misurazione e qualificazione del legname derivante dall'intervento. Con il presente obiettivo si intende professionalizzare sempre più il personale tecnico, al fine di renderlo in grado di affiancare la figura del DL in maniera fattiva, soprattutto in considerazione del numero di lotti complessivamente diretti in un anno. Si richiede particolare attenzione alla tenuta di opportuno scadenziario.
--------------------	---

Fasi		Data inizio	Data fine
	❶ Incontri quindicinali di gruppo	01/01/2022	31/12/2022
	❷ Progressivo affiancamento del direttore nel ruolo in argomento	01/03/2022	31/12/2022

Risorse umane coinvolte	Ufficio tecnico	Franco Menegon Paolo Ceconi Sara Di Menna
--------------------------------	-----------------	---

Risorse finanziarie	Senza costi
----------------------------	-------------

Indicatore di risultato	Puntuale aggiornamento documentale al 31/12/2022 per almeno il 90% del totale dei lotti in corso.
--------------------------------	---

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO

2022

OBIETTIVO 12

Collaborazione alle procedure di COLLAUDO finale dei lotti in corso

Descrizione

La normativa forestale regionale rende obbligatoria la nomina di un “direttore dei lavori forestali” che, oltre a sovrintendere all’esecuzione degli interventi in bosco, ha il compito principale di redigere la **relazione finale di verifica finale**, da trasmettere all’autorità amministrativa. Con il presente obiettivo si intende professionalizzare sempre più il personale tecnico, al fine di affiancare la figura del DL in maniera fattiva nelle procedure da mettere in atto al fine di produrre tale documento.

Fasi

- ① Incontri quindicinali di gruppo
- ② Progressivo affiancamento del direttore nel ruolo in argomento

Data inizio

01/01/2021

01/03/2021

Data fine

01/03/2021

31/12/2021

Risorse umane coinvolte

Ufficio tecnico

Franco Menegon
Paolo Ceconi

Risorse finanziarie

Senza costi

Indicatore di risultato

Redazione della RVF per almeno il 95% dei lotti terminati entro il 31/12/2022

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO

2022

OBIETTIVO 13

Implementazione portale UBWeb

Descrizione	Collaborazione con il dirigente nell'aggiornamento del portale UBWeb, per quanto attiene alle informazioni relative alla Direzione Lavori, con particolare riferimento alle ditte affidatarie e subaffidatarie dei lotti, degli assegni suppletivi e, in generale, delle informazioni di rilievo inerenti l'avanzamento dei lavori.
--------------------	---

Fasi			Data inizio	Data fine
	❶	Controllo costante e aggiornamento lotti in corso	01/01/2021	31/12/2021
	❷	Redazione tempestiva atti necessari	15/01/2021	31/12/2021
	❸	Verifica in itinere e eventuale indizione riunioni di gruppo	15/01/2021	31/12/2021

Risorse umane coinvolte	Ufficio tecnico	Franco Menegon Sara Di Menna Paola Gardel
--------------------------------	-----------------	---

Risorse finanziarie	Senza costi
----------------------------	-------------

Indicatore di risultato	Inserimento degli aggiornamenti pari al 95% dei lotti in corso per il 31/12/2022
--------------------------------	--

CONSORZIO BOSCHI CARNICI: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ANNO

2022

OBIETTIVO 14

Programma MIGLIORAMENTI connessi alla revisione del PGF 2023

Descrizione	In vista dell'imminente scadenza del periodo di validità del PGF si richiede una attenta valutazione delle future esigenze della proprietà consorziale, ad esempio per quanto attiene alle esigenze di nuova viabilità, di riconfinazione del complesso delle particelle forestali e pascolive, del piano di miglioramenti connessi ai Servizi Ecosistemici etc..
--------------------	---

		Data inizio	Data fine
Fasi	❶ Riunioni preliminari per focalizzare la questione con il gruppo	15/05/2022	30/06/2022
	❷ Proposta di sopralluoghi nel corso dell'anno	01/06/2022	31/12/2022
	❸ Verifica in itinere e eventuale indizione riunioni di gruppo	30/06/2022	31/12/2022
Risorse umane coinvolte	OBIETTIVO di gruppo	Sara Di Menna Paola Gardel Franco Menegon Paolo Ceconi	
Risorse finanziarie	Senza costi		
Indicatore di risultato	Consegna di report individuali entro fine 2022		