

**Preintesa
al**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ACCORDO ANNUALE DI
RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO**

**PER IL PERSONALE
del CONSORZIO BOSCHI CARNICI**

---°°0°---

**Relazione illustrativa tecnico - finanziaria
ai sensi dell'art. 38 e seguenti del CCRL 15.10.2018**

A cura del responsabile finanziario

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel Comparto Unico FVG, e del CCDI è stato quantificato in sede di Bilancio di Previsione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo anno 2019	Importo anno 2020
Risorse stabili*	5.339,00	5.339,00
Risorse variabili*	3.000,00	3.000,00
Residui anni precedenti	-	-
Totale	8.339,00	8.339,00

*Costituzione in base ai dipendenti: 1 addetto cat. D, 1 addetto cat. PLB, 1 addetto cat. PLA

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2020

DESCRIZIONE	2020
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	1.500
SALARIO AGGIUNTIVO	1.000,80
INDENNITA'	3.219,96
PRODUTTIVITA'	6.839,00
LAVORO STRAORDINARIO	2.500,00
TOTALE UTILIZZO	15.059,76

Sezione III - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 5.339,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali ecc.), a €. 3.000,00 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con le disposizioni regionali e statali in materia di performance e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per un importo pari a € 1.500,00.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	5.339,00	5.339,00	-
Risorse variabili	3.000,00	3.000,00	-
Residui anni precedenti	-	-	-
Totale	8.339,00	8.339,00	-

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate agli appositi capitoli delle spese di personale e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo del limite di spesa del Fondo dell'anno 2016

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato nei capitoli di spesa del personale dei vari settori.

Il responsabile

Dott. Giuseppe Mareschi