



**CONSORZIO BOSCHI CARNICI**  
**AZIENDA SPECIALE CONSORZIALE**  
v. Carnia Libera 1944  
**TOLMEZZO (ud)**

Tel. 04332328 - Fax 043344732 E-mail:

n. 69/2020

**Verbale di deliberazione del Consiglio di Amministrazione**

L'anno duemilaventi, addì dodici del mese di ottobre alle ore 17:30, nella sala delle adunanze del Consorzio suddetto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle seguenti persone:  
Sigg. Cacitti Luigi, Presidente, De Luca Valentina, vicepresidente, D'Agaro Clara e Casanova Fabio, componenti;

Presiede il sig. Cacitti Luigi, Presidente      Presente il Titolare di posizione organizzativa con voto consultivo dott. Erika Andenna

Assiste il Segretario consorziale dott. Giuseppe Mareschi

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**OGGETTO:**            Approvazione del Piano Triennale di azioni positive per le pari opportunità 2020 – 2022.

**VISTO** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", il quale riunisce e riordina in un unico testo tutta la normativa nazionale volta ad avversare le discriminazioni ed attuare pienamente il principio dell'uguaglianza tra i generi, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana;

**ATTESO** che l'art. 48 del D. Lgs. 198/2006, in particolare, prevede che le amministrazioni pubbliche adottino piani triennali di azioni positive volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

**VISTA** la nota del 25.09.2020 con la quale si chiedeva l'adesione al CUG dell'Unione della Carnia;

**CONSIDERATO** che con nota del 08.10.2020 l'Unione della Carnia comunicava di aver accolto tale richiesta;

**RICHIAMATA** la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza dell'Unione della Carnia n. 115 del 07.10.2019 con la quale venivano approvati gli indirizzi per la costituzione del CUG per l'Unione e per gli Enti partecipanti e convenzionati;

**VISTO** l'art. 57 D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 L. 183/2010 che prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e le discriminazioni (di seguito C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

**RICHIAMATA** la determinazione del Dirigente dell'Unione della Carnia n. 839 del 16.10.2019 con la quale si provvedeva a nominare i componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere organizzativo e contro le discriminazioni;

**VISTO** il Piano delle Azioni positive, allegato alla presente deliberazione, predisposto dal Comitato Unico di Garanzia;

**RITENUTO** di provvedere alla relativa approvazione;

**DATO ATTO** che il Piano delle Azioni Positive trova applicazione all'interno dell'Unione e presso tutti i Comuni e gli Enti partecipanti e convenzionati dell'Unione;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e che pertanto non si rende necessario acquisire il parere di regolarità contabile;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** lo Statuto;

**ACQUISITI** i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

**VISTO** l'art. 1, comma 19, della L.R. 21/2003 e s.m.i.;

Tutto ciò premesso e considerato, con voti unanimi espressi in forma palese,

## **Delibera**

1. Di prendere atto di quanto evidenziato nelle premesse;
2. Di approvare l'allegato Piano Triennale di azioni positive per le pari opportunità 2020 – 2022 predisposto dal Comitato Unico di Garanzia dell'Unione della Carnia;
3. Di disporre l'adempimento delle azioni ivi previste in osservanza della normativa in materia di realizzazione di pari opportunità di lavoro, di valorizzazione del benessere lavorativo e di discriminazioni;
4. Di pubblicare il Piano sul sito istituzionale;

Con altra votazione unanime, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente esecutiva a ogni effetto di legge.

Letto confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
F.to Luigi Cacitti

**IL SEGRETARIO**  
F.to dott. Giuseppe Mareschi

---

### **REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

La sottoscritta incaricata consorziale certifica che copia del presente verbale, a norma dell'art. 1 commi 15 e 19 della legge regionale 11 dicembre 2003, n. 21, verrà pubblicata all'albo Consorziale per 15 giorni consecutivi dal 13.10.2020 al 28.10.2020.

Tolmezzo, lì 13.10.2020

**L'INCARICATO**  
F.to dott. Erika Andenna

---

Il sottoscritto certifica che copia del verbale di deliberazione suddetto è stata pubblicata nei termini sopra specificati senza denunce, reclami od opposizioni.

Tolmezzo, lì

**L'INCARICATO**

---



**UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLA CARNIA**

33028 TOLMEZZO (UD) / Via Carnia Libera 1944, n. 29

C.F. 93021640300 – P.IVA 02862960305

---

# **PIANO AZIONI POSITIVE 2020 – 2022**

UNIONE DELLA CARNIA E  
COMUNI PARTECIPANTI E CONVENZIONATI

---

## **Premessa**

Il presente Piano trova applicazione presso l'Unione della Carnia e tutti i Comuni partecipanti e a quelli convenzionati per assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Il Comitato Unico di Garanzia è stato recentemente previsto con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 115 del 07/10/2019 e successivamente nominato con determinazione n. 839 del 16/10/2019. Visto la recente modifica dei membri del Comitato, il Piano prevede una serie di attività che verranno implementate nel corso dei prossimi mesi in considerazione del lavoro di analisi della realtà locale e delle risorse umane interessate.

### Gli obiettivi del D.Lgs. 198/2006:

- Divieto di discriminazione nell'accesso al lavoro, alla formazione e alla promozione professionale e nelle condizioni di lavoro
- Divieto di discriminazione retributiva
- Divieto di discriminazione nella prestazione lavorativa e nella carriera
- Divieto di discriminazione nell'accesso alle prestazioni previdenziali e pensionistiche
- Divieto di discriminazione nell'accesso agli impieghi pubblici.

### Gli obiettivi del D.Lgs. 150/2009:

L'art. 8 *Ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa*, prevede che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa dei dirigenti e del personale delle Amministrazioni pubbliche riguardi anche il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.

### Gli obiettivi del D.Lgs. 165/2001:

- Riservare alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso.
- Adottare propri regolamenti per assicurare pari opportunità fra uomini e donne sul lavoro.
- Garantire la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nelle amministrazioni interessate ai corsi medesimi, adottando modalità organizzative atte a favorirne la partecipazione, consentendo la conciliazione fra la vita professionale e la vita familiare.
- Finanziare programmi di azioni positive.

## **Situazione attuale**

Si allega situazione attuale del personale in servizio presso l'Unione e i Comuni partecipanti e convenzionati.

L'Amministrazione garantisce che la composizione delle Commissioni dei concorsi sia conforme a quanto stabilito dalla normativa vigente e che pertanto venga sempre attivata la ricerca di componenti di entrambi i sessi.

La scelta dei ruoli di vertice e pertanto gli incarichi dirigenziali e di posizione organizzativa sono conferiti tenendo conto delle condizioni di pari opportunità.

Viene garantito il medesimo trattamento retributivo senza distinzioni tra uomini e donne.

A seguito delle modifiche normative, prima alla riforma derivante dalla L.R. 26/2014 che istituisce le Unioni Territoriali Intercomunali e poi della recente introduzione della L.R. 21/2019, si osserva la necessità di una maggior attenzione da dedicare alle situazioni relative al personale dipendente interessato.

### **Obiettivi del Piano**

1. Prevedere la realizzazione della migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, nel rispetto dell'orario di lavoro e dei rientri pomeridiani;
2. Tenere in debita considerazione le esigenze del personale legate a motivi familiari o a particolari condizioni psicofisiche e vigilare sulla corretta applicazione degli istituti previsti a tutela di tali situazioni;
3. Continuare a garantire la pari opportunità tra tutti i lavoratori nelle procedure selettive o di attribuzione di incarichi di responsabilità;
4. Garantire la conoscenza al personale degli Enti interessati dell'operato e delle competenze del Comitato;
5. Adeguare gli atti regolamentari dell'Ente alle nuove disposizioni in materia di promozione delle pari opportunità;
6. Promuovere attività che vadano a incrementare il benessere organizzativo anche sull'analisi delle singole situazioni derivanti dalla riforma degli Enti Locali;
7. Potenziare la comunicazione interna e la trasparenza delle attività e delle iniziative dell'Ente in materia di pari opportunità e di benessere organizzativo.
8. Promuovere attività formative anche sulla base delle richieste del personale.

### **Durata**

Il Presente Piano ha durata triennale.

Come precisato nelle premesse, ulteriori azioni positive verranno previste ed andranno ad implementare il Piano a seguito di una più approfondita attività di analisi effettuata dal Comitato, da poco nominato.

Il Comitato si propone di utilizzare degli strumenti che possano permettere una indagine approfondita di tutte le osservazioni e dei bisogni del personale dipendente anche mediante l'aiuto di alcuni "referenti" da individuare all'interno delle singole Amministrazioni interessate.

**DIPENDENTI UNIONE E ENTI PARTECIPANTI E CONVENZIONATI**

COMUNE		FEMMINE			MASCHI			TOTALE GENERALE
		T.I.	T.D.	TOTALE	T.I.	T.D.	TOTALE	
1	AMARO	3		3	3		3	6
2	AMPEZZO	6		6	6		6	12
3	ARTA TERME	6		6	7		7	13
4	B.I.M.			0	1		1	1
5	CAVAZZO CARNICO	3		3	4		4	7
6	CERCIVENTO	2		2	2		2	4
7	COMEGLIANS	3		3	3		3	6
8	ENEMONZO	5		5	3		3	8
9	ENTE PARCO	2		2	3	1	4	6
10	FORNI AVOLTRI	3	1	4	2	1	3	7
11	FORNI DI SOPRA	5		5	6		6	11
12	FORNI DI SOTTO	3		3	3		3	6
13	GEMONA DEL FRIULI	30		30	29		29	59
14	LAUCO	2		2	5		5	7
15	OVARO	9		9	5		5	14
16	PALUZZA	8	1	9	11		11	20
17	PRATO CARNICO	6		6	5		5	11
18	PREONE	1		1	2		2	3
19	RAVASCLETTO	3		3	2		2	5
20	RAVEO	1	1	2	2		2	4
21	RIGOLATO	1		1	5	1	6	7
22	SAPPADA	5		5	4		4	9
23	SAURIS	4		4	2		2	6
24	SOCCHIEVE	5		5	4		4	9
25	SUTRIO	5		5	6		6	11
26	TOLMEZZO	29	1	30	29		29	59
27	TREPPLO LIGOSULLO	2		2	3		3	5
28	U.T.I.	34	3	37	39	3	42	79
29	VERZEGNIS	5		5	3		3	8
30	VILLA SANTINA	6		6	7		7	13
31	ZUGLIO	2		2	3		3	5
<b>TOTALE</b>		<b>206</b>			<b>215</b>			<b>421</b>