

**Preintesa  
al**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ACCORDO ANNUALE DI  
RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO**

**PER IL PERSONALE  
del CONSORZIO BOSCHI CARNICI**

---°°0°---

**Relazione illustrativa tecnico - finanziaria  
ai sensi dell'art. 38 e seguenti del CCRL 15.10.2018**

## Premessa

La presente relazione divisa è in due parti:

- la relazione tecnico-illustrativa, che ha lo scopo di illustrare il contenuto della preintesa di cui all'oggetto e viene redatta dal presidente della delegazione trattante.

- la relazione tecnico-finanziaria che permettere il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria, da parte dell'organo di revisione. La stessa viene redatta dal responsabile finanziario, al fine di definire nel dettaglio i costi derivanti dai fondi annuali e deve essere inviata annualmente all'organo di revisione, in relazione alla individuazione delle modalità di utilizzo delle somme del fondo.

Il tutto in conformità all'articolo 6, comma 5, del CCRL 7.12.2006.

## Relazione tecnico-illustrativa

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

<b>Data di sottoscrizione Preintesa</b>	<b>20 novembre 2019</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2019</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Direttore del CBC Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Firmatarie della preintesa: CISL - CGIL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Consorzio Boschi Carnici
<b>Materie trattate dal contratto integrativo territoriale</b>	La determinazione dei criteri di utilizzo del fondo.
<b>Direttive formulate</b>	
<b>Eventuali osservazioni</b>	Trattasi di un contratto stralcio necessario alla luce della sottoscrizione del nuovo CCRL del 15.10.2018, che cambiando diversi istituti contrattuali e premiali e innovando il sistema delle relazioni sindacali, comporta un notevole "lavoro" per definire e concordare il nuovo CCDI. In tale ottica le parti hanno ritenuto di sottoscrivere un contratto stralcio riguardante il 2019, in attesa del nuovo CCDI parte normativa.

### Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto regionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

**L'Articolo 1** definisce il campo di applicazione (al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Consorzio) ed ha per oggetto la definizione, per il 2019, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

**L'Articolo 2** prevede al comma 1 la quantificazione del fondo per applicare gli istituti finanziabili con il fondo e con le risorse a bilancio.

Al comma 2 sono definiti i meccanismi di riparto delle risorse disponibili per il trattamento accessorio relativamente all'anno 2019. Le parti hanno convenuto che le risorse stabili non utilizzate per le progressioni orizzontali già effettuate, incrementino le risorse variabili e siano complessivamente utilizzate per incentivare la produttività del personale, sulla base del sistema premiale definito dall'ente.

**L'Articolo 3**, contiene una disposizione di natura programmatica, prevedendo che in sede di contrattazione relativa al 2020 si valuterà la possibilità di integrare le risorse da destinare alle progressioni orizzontali, nonché alle nuove indennità introdotte dal CCRL 15.10.2018, in relazione alle scelte organizzative che la nuova amministrazione del Consorzio deciderà di effettuare.

**L'articolo 4**, contiene le disposizioni finali.

#### B) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione di disposizioni contrattuali, atteso che riguarda esclusivamente meccanismi di riparto per l'anno 2019.

#### C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni contrattuali risultano coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le regole di cui alla vigente normativa, anche regolamentare relative al ciclo della *performance*. In ogni caso le disposizioni di cui alla preintesa restano in vigore fino alla sottoscrizione del nuovo CCDI, contenute le nuove regole derivanti dal CCRL 15.10.2018.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

La preintesa NON prevede un incremento delle risorse per le progressioni economiche rispetto a quelle già previste e quindi non si genera un "irrigidimento" di ulteriori risorse stabili.

In ogni caso il "fondo" e le risorse "a bilancio" restano all'interno delle risorse destinate nel 2016 al trattamento accessorio del personale. In tale ottica la preintesa non genera costi aggiuntivi.

L'insieme delle illustrate disposizioni garantisce il pieno rispetto del controllo dei costi derivanti dal CCDI.

#### **Il presidente della delegazione trattante**

**f.to il Direttore**

## A cura del responsabile finanziario

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel Comparto Unico FVG, e del CCDI è stato quantificato in sede di Bilancio di Previsione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo anno 2018	Importo anno 2019
Risorse stabili	5.339,00	5.339,00
Risorse variabili	3.000,00	3.000,00
Residui anni precedenti	-	-
<b>Totale</b>	<b>8.339,00</b>	<b>8.339,00</b>

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2019

DESCRIZIONE	2019
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-
SALARIO AGGIUNTIVO	1.000,80
INDENNITA'	3.219,96
PRODUTTIVITA'	8.339,00
LAVORO STRAORDINARIO	2.500,00
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>15.059,76</b>

#### Sezione III - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

##### a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 5.339,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali ecc.), a €. 3.000,00 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

##### b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con le disposizioni regionali e statali in materia di performance e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	5.339,00	5.339,00	-
Risorse variabili	3.000,00	3.000,00	-
Residui anni precedenti	-	-	-
Totale	8.339,00	8.339,00	-

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate agli appositi capitoli delle spese di personale e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo del limite di spesa del Fondo dell'anno 2016**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato nei capitoli di spesa del personale dei vari settori.

Il responsabile

Dott. Giovanni Talotti