



CONSORZIO BOSCHI CARNICI

AZIENDA SPECIALE CONSORZIALE

v. Carnia Libera 1944

TOLMEZZO (ud)

Tel. 04332328 - Fax 043344732 E-mail: info@consorzioboschicarnici.it

n. 114/2021

Verbale di deliberazione del Consiglio di Amministrazione

L'anno duemilaventuno, addì sedici del mese di dicembre alle ore 16:10, nella sala riunioni del Consorzio Boschi Carnici, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle seguenti persone:
Sigg. Cacitti Luigi, Presidente, Clara D'Agaro, vicepresidente, Casanova Fabio, componente;
Presiede il sig. Cacitti Luigi, Presidente Presente il Direttore con voto consultivo dott. Erika Andenna
Assiste con funzioni di Segretario il Direttore Tecnico dott. Erika Andenna

OGGETTO: Approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 e dotazione organica. **Atto di indirizzo**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICORDATO CHE:

- ✓ l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968 e successive modifiche ed integrazioni;
- ✓ a norma dell'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- ✓ l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- ✓ dal 1° gennaio 2019 non si può più assumere se prima non viene adottato il Piano triennale del fabbisogno del personale salvo per le assunzioni già disposte o autorizzate dal piano dei fabbisogni approvati l'anno precedente;
- ✓ le linee di indirizzo approvate con Decreto del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 08.05.2018 sono volte ad orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei propri fabbisogni di personale secondo le previsioni degli art. 6 e 6 ter del D. Lgs. n. 165/2001, così come novellati dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017;

ATTESO che

- a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

- con delibera n. 57 del 12.8.2020, è stata approvata la dotazione organica, nel suo valore finanziario, calcolato sulla base delle Linee di indirizzo introdotte dal D.M. 08/05/2018,

ANNO 2022

N.	UFFICIO	CATEGORIA	DI CUI POSTO VACANTE - MODALITA' COPERTURA
1	Segreteria	Segretario	Convenzione di segreteria con UTI Carnia
1	Dirigente	Direttore	vacante
1	D	Servizio Tecnico	coperto
1	PLB	Area Polizia locale	coperto
3	PLA	Area Polizia locale	1 coperto – 2 vacanti
1	C	Staff	vacante

VISTA la delibera del CdA del 21.10.2020 n.76, con la quale si approvava il Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022, restando all'interno dei vincoli di cui alle vigenti disposizioni legislative;

DATO ATTO che:

- l'art 6, della LR 33/15, al comma 28 dispone che: " Ai consorzi di cui all'articolo 35 della legge regionale 29 novembre 2019, n. 21, per quanto non diversamente disciplinato dalla normativa regionale, si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni della legge regionale 18/2015 riferite agli enti locali";
- l'art 6, della LR 33/15 al comma 29. Dispone che: "Ai fini del raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, i consorzi di cui al comma 28 assicurano il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del triennio 2011-2013, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali";

EVIDENZIATO che l'art. 9 della LR n 13/21, al comma 7 dispone che: "Le disposizioni previste dall'articolo 6, commi 28 e 29, della legge regionale 29 dicembre 2015, n. 33 (Legge collegata alla manovra di bilancio 2016-2018), non si applicano al Consorzio boschi carnici, ai sensi di quanto previsto dall' articolo 3, comma 38, della legge regionale 6 agosto 2019, n. 13";

RITENUTO pertanto che il Consorzio possa determinare il proprio fabbisogno di personale avuto solo riguardo alla capacità di assumere la relativa spesa;

RITENUTO pertanto di rivedere il fabbisogno per l'anno 2022, a fronte delle aumentate competenze del Consorzio a seguito delle modifiche apportate dalla LR 13/2019;

CONSIDERATO che del presente atto viene data informazione alla RSU ed alle OO.SS. ai sensi dell'art. 7 del CCRL FVG 1/8/2002;

ATTESO che in data 14.12.2021 è stato acquisito il parere preventivo dell'organo di revisione, quale atto di valutazione tecnica sul presente atto;

RITENUTO di approvare, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 – 2024;

VISTO lo Statuto;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e succ. mod. ed int.;

Tutto ciò premesso e considerato, con voti unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamate di:

1. Integrare il piano del fabbisogno di personale 2020-2022, approvato con delibera n 76 del 21.12.2020, come segue:

N.	UFFICIO	CATEGORIA	DI CUI POSTO VACANTE - MODALITA' COPERTURA
1	Segreteria	Segretario	Convenzione di segreteria con UTI Carnia
1	Dirigente	Direttore	Coperto
1	D	Servizio Tecnico	Coperto
1	PLB	Area Polizia locale	Coperto
2	PLA	Area Polizia locale	1 coperto – 1 in corso d'anno
1	C	Staff	Coperto part-time al 70%

Attivare una convenzione per la figura del segretario con un ente locale carnico;

Per il Tempo determinato: aumentare l'orario di istruttore cat. C – Area Amministrativa dal 50% al 70%, per far fronte all'aumentato carico di lavoro del Consorzio;

Mantenimento dell'assunzione categoria D area tecnica per tutto l'anno, a prescindere da eventuali cessazioni;

Assunzione di un addetto categoria PLA.

2. DARE ATTO che gli oneri necessari per sostenere la spesa del presente atto sia con le economie avute nel corso del 2021 sia con la relativa previsione nel bilancio 2022 in via di predisposizione;
3. DARE ATTO che con l'informazione alle RSU e OOSS del presente atto sarà data contestuale informazione ai soggetti sindacali della conferma dell'esito della ricognizione del personale in eccedenza;
4. DICHIARARE, con voti favorevoli unanimi, espressi separatamente per alzata di mano, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.1, comma 19, della L.R. n. 21/2003 e succ. mod. ed int.

Letto confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Luigi Cacitti

IL SEGRETARIO
F.to dott. Erika Andenna

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La sottoscritta incaricata consorziale certifica che copia del presente verbale, a norma dell'art. 1 commi 15 e 19 della legge regionale 11 dicembre 2003, n. 21, verrà pubblicata all'albo Consorziale per 15 giorni consecutivi dal 17.12.2021 al 01.01.2022

Tolmezzo, lì 17.12.2021

L'INCARICATO
F.to dott. Erika Andenna

Il sottoscritto certifica che copia del verbale di deliberazione suddetto è stata pubblicata nei termini sopra specificati senza denunce, reclami od opposizioni.

Tolmezzo, lì

L'INCARICATO
